

RFM 2522


จรรยาบรรณและกฏหมาย

สำหรับวิชาชีพการจัดการ



จรรยาบรรณ (Code of Conduct)

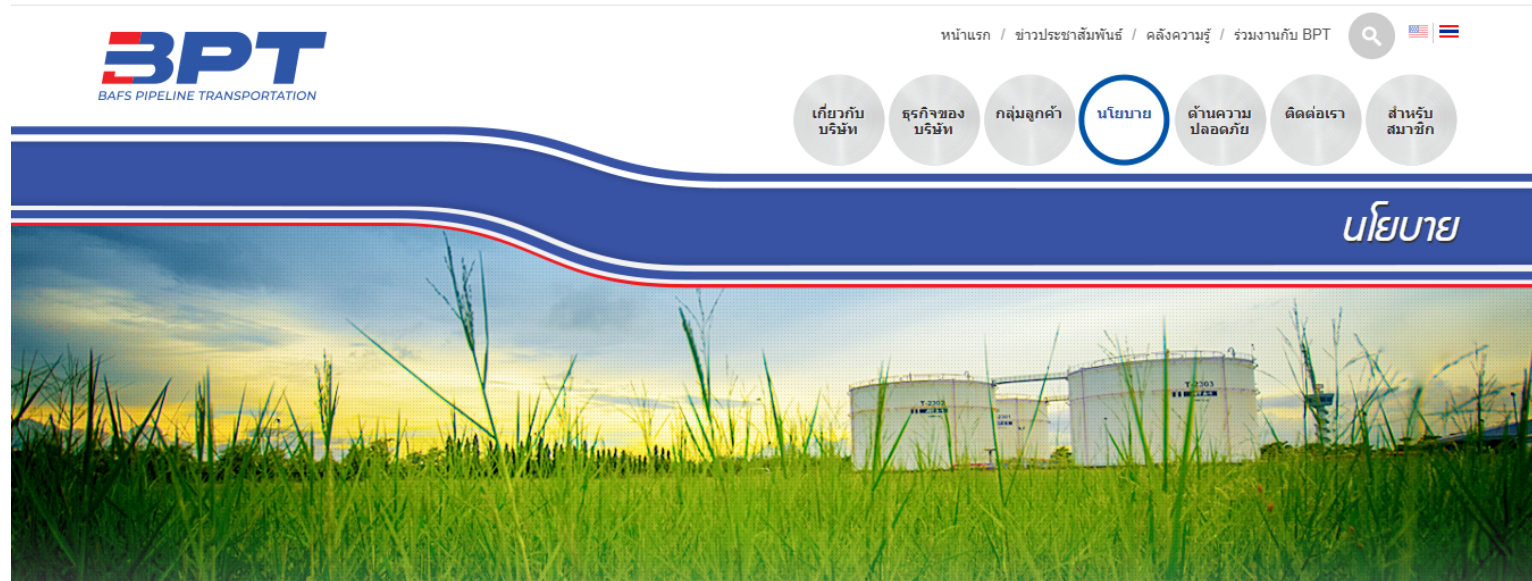
- จรรยาบรรณ (Code of Conduct) คือ ชุดของหลักปฏิบัติหรือข้อกำหนดความประพฤติที่สมาชิกในวิชาชีพหรือองค์กรกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของตนเอง
- โดยทั่วไปแล้ว จรรยาบรรณจะระบุแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมในการทำงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานที่ดีต่อวิชาชีพ สังคม และตนเอง



ความหมายของ จรรยาบรรณ (Ethics)

- มาตรฐานของความประพฤติและการใช้ดุลยพินิจทางศีลธรรมที่ว่า การกระทำของบุคคล / องค์กรถูกหรือผิดสมควรหรือไม่สมควร
- จรรยาบรรณ เป็นแนวทางที่บุคคลในองค์กรนั้น ๆ ใช้เป็นหลักยึดถือปฏิบัติในการทำงานและแนวทางนั้นจะต้องสอดคล้องกับสภาพสังคม หลักธรรมที่ดีงามขององค์กร และเกิดประโยชน์ต่อสังคมและความประพฤติ

ตัวอย่าง จรรยาบรรณธุรกิจกลุ่มบริษัทในเครือ BAF



อ้างอิง

- นโยบาย — จรรยาบรรณธุรกิจกลุ่มบริษัทในเครือ BAF
- <https://www.bpt.co.th/th/policy/code-of-conduct.php>