

บทที่ 4



การสรรหาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก
(Pro-active Recruitment)

ความจำเป็นในการสรรหาบุคคลเชิงรุก



องค์กรต้องเตรียมความพร้อมในการเผชิญกับสถานการณ์
การเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์และความท้าทายทางธุรกิจ

HR ต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการบริหารบุคลากร
ด้วยการใช้แนวปฏิบัติของการสรรหาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก
ในการเพิ่มความสามารถในการหากลุ่มบุคคลที่เป็นผู้สมัคร
และดึงดูดพนักงานที่มีศักยภาพสูง
มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นกำลังคนคุณภาพ
เพื่อนำเข้ามาสู่กระบวนการคัดเลือกและเข้าทำงานต่อไป

ลักษณะการสรรหาบุคคลเชิงรุก



การใช้ช่องทางในการการสรรหาว่าจ้าง
ในทุกโอกาส ทุกสถานการณ์ ทุกเวลา
ที่จะสรรหาบุคลากรอย่างมีจรรยาบรรณ

การสรรหาเชิงรุกเป็นการ**มุ่งเข้าหาผู้สมัคร**กลุ่มเป้าหมาย
ต่างจากการสรรหาแบบปกติ ซึ่งเป็นกระบวนการสรรหาแบบตั้งรับ

รูปแบบการสรรหาบุคคลเชิงรุก

1. การสร้างตราสินค้าให้เป็นที่รู้จัก (Branding)
2. การช่วยเหลือสังคมและชุมชน (Community and Social Responsibility)
3. การสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นสูง (Flexi-organization)
4. การออกแบบภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม (Landscape and Environment Design)
5. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายในองค์กร
6. การปรับสื่อรับสมัครงาน
7. งานเปิดบ้าน (Open House)
8. การฝึกงาน (Internship)
9. ค่ายกิจกรรม (Camp Eventing)
10. โครงการผู้จัดการฝึกหัด (Management Trainee Program)
11. การทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษา
12. การเพิ่มพูนทักษะ (Reskills/Upskills)
13. การเร่งพัฒนาความพร้อมของบุคคล (Fast track Development)
14. พนักงานดาวเด่น (Talent Employee)
15. แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
16. การหาจากบริษัทสัญญารับเหมาช่วง (Sub contract)
17. เครือข่ายทางสังคม (Networking)
18. โครงการแนะนำของพนักงาน (Employee Referral Program)
19. ตัวแทนจัดหาผู้เชี่ยวชาญ (Head Hunter)

1 การสร้างตราสินค้าให้เป็นที่รู้จัก (Branding)





2 การช่วยเหลือสังคมและชุมชน



: ให้ชุมชนรู้จักองค์กรและสินค้า ให้ความรู้ต่างๆสร้างรายได้เลี้ยงตัวเอง
ก่อให้เกิดความผูกพัน ความเชื่อถือ



ส่งญาติและครอบครัวเข้ามาทำงาน



ลดกระบวนการสรรหา ลดค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการที่พักและการเดินทาง



Green **C**ommunity
 Green **V**illage
 Green **H**earth Club
 Green **W**ater Tank
 Green **E**ducation





อินทรี ทำดีได้ทั้งเดือน



พอเพียงเพื่อพ่อ



หมวกแห่งความหวัง



สนามสร้างสุขและปลูกปะการัง

③ การสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นสูง (Flexi-organization)



Flexi-people

การทำงานได้หลายหน้าที่



Flexi-process

การผลิตได้หลายแบบ



Flexi-working time

การปรับเวลาทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน



Flexi welfare

การเลือกรับสวัสดิการ

FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS



Telecommuting

Working away from the office, whether at home or another venue



Flexi-Time

Staff may choose their own starting and ending times within set limits



Compressed Work Week

Staff may work longer hours per workday over fewer days



Part-Time Work



Employee's Choice of Days Off



Job Sharing

2 or more employees sharing one full-time position



Seasonal Work



6 BENEFITS OF FLEXIBLE WORK HOURS



Less Stress



Better Health



Saves Money



Boosts Mood



More family and personal time



More time for hobbies and travel



สวัสดิการยืดหยุ่นด้านสุขภาพ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

'สวัสดิการแบบยืดหยุ่น' คือ สวัสดิการที่เปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถเลือกใช้สวัสดิการได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตนเอง โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับวงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับประกันสุขภาพกลุ่มและสวัสดิการยืดหยุ่นรวมคณะ 11,000 บาท และมีรูปแบบให้เลือก ดังนี้

สวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพ		สมาชิกประเภท 1* พนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินเดือนสูง และ พนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินเดือนรายได้		สมาชิกประเภท 2 พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานะมาจากข้าราชการ
ประกันสุขภาพกลุ่มฯ	รูปแบบ	แผน 1	แผน 2	แผน 3
	ค่าเบี้ย (บาท)	8,370	7,560	8,800
สวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible Benefit) (บาท)		2,630	3,440	2,200
วงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับประกันสุขภาพกลุ่มที่มหาวิทยาลัยให้แก่นม. (บาท/คน)		11,000	11,000	11,000



สวัสดิการยืดหยุ่นด้านสุขภาพ
Flexible benefit
6 รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้



ค่าอุปกรณ์ในการบำบัดรักษา/ป้องกันโรค



ค่าพยาบาลบำบัด



ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุสำหรับบุคคลในครอบครัวสายตรง



ค่าทันตกรรม



รายการตรวจสุขภาพประจำปีเพิ่มเติม



ค่าฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรค

ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ คุณอารยา จันทร์ทอง อีเมล: araya.c@chula.ac.th โทร.02-218-0349 หรือ คุณพินาภ ธารวบางาม อีเมล:pimai.c@chula.ac.th โทร. 02-218-0181

ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลสุขภาพมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

สวัสดิการยืดหยุ่น (Flexible benefit) ปีงบประมาณ 2568



พนักงานมหาวิทยาลัย (หมวดเงินอุดหนุน และหมวดเงินรายได้),
พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
และ พนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.)

**ได้รับวงเงินสวัสดิการยืดหยุ่น
2,500 บาท**

โดยสามารถใช้จ่ายเพื่อการดูแลสุขภาพ 9 รายการ



ค่าอุปกรณ์ในการบำบัด
รักษา/ป้องกันโรค



ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ
สำหรับบุคคลใน
ครอบครัว



ค่าเบี้ยประกัน
อุบัติเหตุ
สำหรับบุคคลใน
ครอบครัว



ค่ากายภาพบำบัด



ค่ารักษาทาง
ทันตกรรม



รายการตรวจสุขภาพ
ประจำปีเพิ่มเติม



ค่าฉีดวัคซีนเพื่อ
ป้องกันโรค



การปรึกษา
เชิงจิตวิทยา



การดูแลสุขภาพ
ร่างกาย



ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568

สามารถเบิกจ่ายผ่านระบบบริการบุคลากรอัตโนมัติ
(CUERP - Fiori) <https://www.cuerpapp.chula.ac.th>
หรือ Application : SAP Fiori Client

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

คุณอารยา จันทร์ทอง อีเมล: arayad.c@chula.ac.th โทร.02-218-0349
ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลสุขภาพทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์



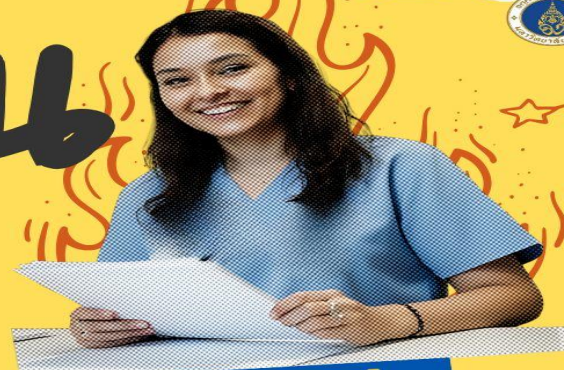
ร่วมงาน กับเรา

โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

พยาบาลประจำคลินิก 1 ตำแหน่ง
THAI TRAVEL CLINIC, HOSPITAL FOR TROPICAL DISEASES



HOSPITAL
FOR TROPICAL
DISEASES



คุณสมบัติ

- จบการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
ปริญญาตรี หรือสูงกว่า
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ
พยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น 1
- อายุไม่เกิน 35 ปี
- สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้
- ประสบการณ์การทำงานพยาบาล 1 ปี
ขึ้นไป

สวัสดิการ

- บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
มหิดล
- สัญญาขั้นต่ำ 1 ปีขึ้นไป
- สิทธิประกันสังคมโรงพยาบาลใน
สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล
- สิทธิเบิกประกันกลุ่ม
- สิทธิเบิก FLEX BENEFIT
- โอกาสเข้ารับฝึกอบรมทั้งในและ
ต่างประเทศ

JOB DESCRIPTIONS

- รับผิดชอบงานวิจัยที่ได้รับมอบหมาย
- ให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยทั้งชาวไทยและต่างประเทศ
- บริการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรคให้ชาวไทย
และต่างประเทศ
- รับผิดชอบงานต่างๆในคลินิกที่ได้รับมอบหมาย



ติดต่อ คุณมาลาตรี เชื้อนควบ
โทร 088-252-3604

malatree@thaitravelclinic.com
งานเวชศาสตร์ท่องเที่ยวและการเดินทาง

4 การออกแบบภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม (Landscape and Environment Design)

- “การปฏิวัติสีเขียว”
ด้วยการสร้างผนังต้นไม้ช่วยกรองอากาศ
และลดอุณหภูมิได้ถึง 3-5 C



- การปรับเปลี่ยนที่ทำงาน



๕ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายในองค์กร

สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อคนในองค์กรและสร้างความสุขควบคู่กันไป
รวมทั้งวิธีที่จะช่วยดึงศักยภาพเหล่านั้นออกมา

- การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)
- การให้ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งงานและความรู้นอกเหนือตำแหน่งงาน
- กิจกรรมนอกสถานที่ (Outing)

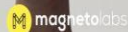
<https://magnetolabs.com/blog/office-activity-ideas/>



We're Hiring

**Digital
Marketer**

Join us: hello@magnetolabs.com



ร่วมงานกับเอเจนซีผู้นำด้าน Web Design
และ Inbound Marketing ของเมืองไทย
ถ้าอยากร่วมงานกับบริษัทที่เติบโตไว
ขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยี
และมีบรรยากาศที่เป็นกันเองแบบพี่แบบน้อง
ร่วมงานกับเราที่ **Magnetolabs**



(1) กิจกรรมแสนง่าย ทำได้ในทุกวัน

กิจกรรมทำด้วยกัน! ที่ยิ่งทำ ก็ยิ่งได้!

การทำกิจกรรมในออฟฟิศเป็นการสร้าง Culture บางอย่างให้กับองค์กร ที่นอกจากจะช่วยผ่อนคลายบรรยากาศในการทำงานแล้ว ยังมีอีกหลายสิ่งที่เราจะได้จากการทำกิจกรรมร่วมกันอีก เช่น

ได้เพื่อนเพิ่มมากขึ้น เพราะการทำกิจกรรมทำให้เราได้ปฏิสัมพันธ์กับคนรอบข้าง ช่วยลดระยะห่างของกันและกัน รู้สึกห่างกันน้อยลง และสนิทกันมากขึ้น

ได้เห็นมุมมองอื่นๆ ของเพื่อนร่วมงาน เพราะกิจกรรมทำให้รู้จักตัวตนของกันและกันมากขึ้น

ได้ทีมงานคุณภาพเพิ่มขึ้น ทำให้ทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นขึ้นด้วย เพราะทุกคนสนิทใจกันและกล้าที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล

ได้แบ่งปันประสบการณ์ซึ่งกันและกัน เพราะการทำกิจกรรมร่วมกันจะเป็นช่วงเวลาที่เราได้พูดคุยแลกเปลี่ยนเรื่องราวต่างๆ ช่วยให้เราได้เปิดมุมมองใหม่ๆ ที่แต่ละคนสั่งสมมาจากต่างที่ ต่างวาระ

ดังนั้นเราเลยอยากจะมาแฉ เอ้ย! แชร์กิจกรรมทำด้วยกันฉบับ**แม็กนีโต้แล็บส์** แบบหมดเปลือกที่ทำตามได้เลย ไม่มีหวง!





กินข้าวกลางวันด้วยกันเถอะ!

คำกล่าวที่ว่า “กองทัพต้องเดินด้วยท้อง” ใช้ได้ดีเสมอในสังคมออฟฟิศของเรา หลังจากเริ่มทำงานอย่างใจจดจ่อ ในช่วงเช้าจนเข็มสั้นและเข็มยาวของนาฬิกาตั้งฉาก 90 องศา มักจะเป็นเวลาที่เริ่มมีเสียงครวญครางของกระเพาะอาหารเริ่มประสานเสียงกัน เป็นสัญญาณว่า “ไปกินข้าวกันเถอะ”

การกินข้าวด้วยกัน ดูเหมือนจะเป็นกิจวัตร มากกว่ากิจกรรม แต่นุชคิดว่าก็เป็นสิ่งหนึ่งที่ไม่ควรมองข้ามในการทำร่วมกัน เพราะการกินข้าว มักจะมีช่วงเวลาอย่างน้อย 30-50 นาที ที่เราสามารถพูดคุยและแลกเปลี่ยนเรื่องราวต่างๆ ที่นอกเหนือจากเรื่องงานได้

โดยเฉพาะเรื่องอาหารที่ออฟฟิศเราให้ความสำคัญมาก จนถึงกับต้องตั้งกลุ่ม **Magnetoeat** ขึ้นมาเลยทีเดียว



ทลายความง่วง ที่ถ่วงหน้าตา ด้วยกิจกรรมยามบ่าย

แน่นอนว่าหลังจากที่เราทานข้าวกันจนอิ่มหน้า

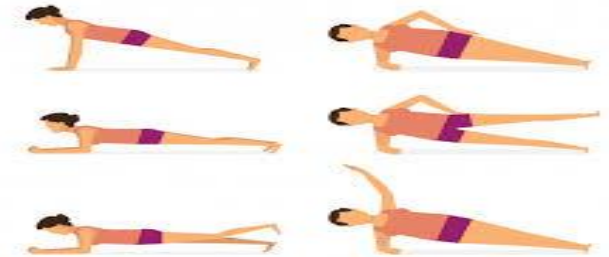
ในร่างกายเราจะต้องผลิตสารบางอย่างที่จะช่วยย่อยอาหารและเกิดความง่วงขึ้น
ยิ่งเวลาบ่าย 2-3 ก็ยิ่งเลือนรางไม่สามารถโฟกัสหน้าจอดีอีกต่อไป

เราจึงต้องลุกขึ้นมา ขยับร่างกายคนละนิดคนละหน่อยให้สมองกลับมากระปรี้กระเปร่า

กิจกรรมที่เราเลือกทำเป็นประจำก็คือ การ **Plank**

เพราะจะช่วยสลายความง่วงแล้วมาโฟกัสที่กล้ามเนื้อท้องแทน

และเพื่อความ Challenge ขึ้นไปอีก เราจึงมีการหาผู้ชนะที่ทำได้นานที่สุดในแต่ละครั้งด้วย





ลองเปิดเพลงคลอเบาๆ ฟังด้วยกันบ้าง

การแชร์ Playlist ที่ฟังอยู่ซึ่งกันและกันในระหว่างทำงาน
ก็ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ทำให้รู้จักกันมากขึ้นได้
เป็นการแชร์ Lifestyle ซึ่งกันและกัน ว่าใครชอบฟังเพลงแบบไหน
เมื่อเริ่มรู้จักแนวเพลงของกันและกันแล้ว
เผื่อๆ เราอาจจะไปดู Concert วงที่ชื่นชอบเพิ่มอีกก็ได้นะ





สิ้นเดือนไม่สิ้นใจ เพราะเรามี Company Dinner มาช่วยไว้

ในช่วงท้ายๆ ของเดือน ก่อนที่จะต้องต้มมาม่าหรือกินข้าวกับปลากระป๋อง
แม้ที่นี่ได้แล็บส์จะพากันไปร่วมรับประทานอาหารเย็น
ซึ่งถือเป็นสวัสดิการหนึ่งที่ทุกคนจะได้รับ
และทำให้ทุกคนได้ทานข้าวกันแบบพร้อมหน้าพร้อมตากันจริงๆ
นอกจากจะอิ่มท้องแล้ว ยังเป็นช่วงเวลา que ทุกคนจะได้ร่วมสนทนา หยอกล้อกัน
เพิ่มความสนิทสนมกันมากขึ้นด้วย



(2) กิจกรรมหลังเลิกงาน สานสัมพันธ์ก่อนกลับบ้าน





จับจอยแบบบอยๆ มีเวลาน้อยก็ไม่ใช่ปัญหา

ในวันที่มีเวลาเตร็ดเตร่ก่อนกลับบ้าน 20-30 นาที กิจกรรมหลังเลิกงานที่สามารถทำได้บ่อยๆ ใช้เวลาไม่นานและจำนวนคนไม่เยอะมาก เรามีกิจกรรมอภิชนนาการด้วย **Nintendo** สำหรับสายแมนๆ คุยกัน ก็มักจะเล่นเกมส์ **Fifa** กัน จะตัวตัวหรือจะเพิ่มความวุ่นวายเป็น 2-2 ก็จัดได้ หากใครมีหัวใจรักความเร็ว ก็มีเกมส์ **Mario Kart** ให้ได้ลงสนามกัน แต่กิจกรรมนี้วงอาจจะเล็กสักหน่อย เพราะสามารถเล่นได้สูงสุดแค่ครั้งละ 4 คนเท่านั้น ถ้ามีคนมากกว่านั้นคงต้องถือปอมๆ เชียร์อยู่ขอบสนามไปก่อน



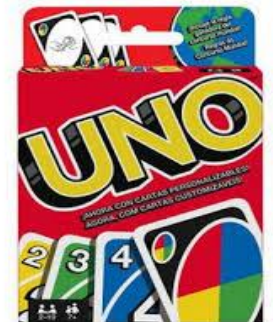
วางโทรศัพท์มาจับการ์ด กับกิจกรรมที่นักป่วนไม่ควรพลาด



อีกกิจกรรมที่โปรดปรานของ**ชาวแม็กนีโต้** ก็คือ แต้น แตน แต้น... Board game นั่นเอง
 ซึ่งก็เป็นอีกกิจกรรมที่สามารถเล่นได้หลายคนและใช้เวลาต่อเกมส์ไม่นานมาก
 ถ้าเล่นแบบขำๆ ชิงไหวชิงพริบ ก็จะเป็นเกมส์ **Werewolf, Bang !**
 นอกจากนี้ยังมีเกมส์อื่นๆ อีกหลากหลายรูปแบบ ทั้งชิงไหวชิงพริบ
 แนวทายใจเสริมสร้างจินตนาการ หรือแนวขบคิดจนสมองแทบแตก
 แต่อาจจะต้องมีเวลามากสักหน่อย เพราะบางเกมอาจจะใช้เวลาถึง 2-3 ชม. เลยทีเดียว



การเล่นบอร์ดเกม ไม่ได้แค่สร้างความสนุกสนานเท่านั้น
 แต่ยังทำให้เราได้เห็นมุมมองอื่นๆ ของเพื่อนร่วมงาน
 ไม่ว่าจะเป็น ท่าทางหรือสีหน้าที่แสดงออกมา วิธีการแก้ปัญหา ใจเย็นหรือใจร้อน
 และได้ฝึกอ่านความคิดจากภาษากายเหล่านั้นด้วย





วิ่งกระชับมิตร สะกิดไขมันหลังเลิกงาน

สำหรับสายรักสุขภาพเราก็มีกลุ่ม **magnetofit** ที่จะชวนกันไปวิ่งสวนลุมกัน
 เป็น หมูคณะ เอ้ย หมูคณะ
 จะวิ่ง 4*100 จะวิ่ง Zone 2 หรือจะเดินเตาะเตาะ ก็แล้วแต่สะดวกเลยจ้า
 การออกกำลังกายเป็นประจำให้เหงื่อออกพอเป็นกระสย ดีต่อสุขภาพ
 แถมยังช่วยให้ร่างกายสดชื่น สมองปลอดโปร่งด้วยนะ



(3) กิจกรรมวันหยุดสุดสัปดาห์



หาเวลาพักผ่อนเป็นหมู่คณะ

#213869247

กิจกรรมในวันหยุดที่อาจจะมีได้ไม่บ่อย เพราะยากนักที่จะนัดรวมพลได้แบบพร้อมเพรียง

แต่! ใช่ว่ามันจะเกิดขึ้นไม่ได้เลย

ทัวร์ยกแก๊ง กับแม็กนีโด้แล็บส์



ในแต่ละปีเราจะมีกิจกรรมการยกกองทัพแม็กนีโด้แล็บส์ไปพักผ่อนหย่อนใจ
 เอาขำจุ่มน้ำและสูดอากาศบริสุทธิ์ กันที่ต่างจังหวัดหรืออีกนัยก็คือการไป **Outing** นั่นเอง
 ถือเป็นการพากันไปชาร์จแบตเตอรี่ปลั๊กฟ่วง เอ๊ะ! หรืออาจจะสนุกสุดๆ จนเหนื่อยกว่าเดิมก็แล้วแต่
 กิจกรรมในแต่ละครั้ง ส่วนจะมีกิจกรรมอะไรบ้างนั้นก็สุดแล้วแต่ช่วงเวลา สถานที่ และความเหมาะสม
 แต่บอกได้เลยว่า จากการไป **Outing** ของเราที่ผ่านๆ มา
 ถือว่าเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยละลายพฤติกรรมได้อย่างดีเลยแหละ
 เพราะเราต้องออกไปใช้เวลาอยู่ร่วมกันอย่างน้อยๆ 2 วัน 1 คืน
 ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกคนได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกันอย่างเต็มที่สุดๆ โดยไม่มีเรื่องงานมาเกี่ยวข้อง
 เป็นช่วงเวลาที่หลายคนจะได้เปิดเผยตัวตน หรือกระทั่ง
 สร้างประวัติศาสตร์หน้าใหม่ให้ตัวเองถูกกล่าวขานไปนานแสนนานเลยทีเดียว

(4) กิจกรรมตามเทศกาล นานที่ปีหน



กิจกรรมที่พลาดปีนี้ได้ร่วมอีกทีคือปีหน้า นั่นคือ กิจกรรมช่วงปีใหม่นั้นเอง
กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ไม่ว่าออฟฟิศไหนๆ ก็ต้องจัด แต่จะจับฉลากแลกของขวัญกันเฉยๆ
ก็กระไรอยู่ เราเลยต้องมีการเซตธีม เพื่อสร้างสีสันให้กับงาน
ซึ่งล่าสุดสุดๆ ร้อนๆ ของ **Magnetolabs** เรามาพร้อมกับธีม Christmas Mak Mak
บอกเลยพีไม่ได้มาเล่นๆ จัดหนัก จัดเต็ม เพราะใครที่สามารถแต่งได้คริสต์มาสที่สุด มีรางวัลจัดเต็มให้
นอกจากนี้เรายังมีเกมชิงโชคต่างๆ เป็นของลัมมนาคุณต้อนรับปีใหม่ บ้างก็ว้าว บ้างก็ว้ายปะปนกันไป
และยังมีเกมบิงโกทำเองแบบง่ายๆ ลุ้นของรางวัลสไตลิ่งงานวัด
เพื่อเป็นไอเดียสำหรับใครที่คิดยังคิดไม่ออกว่าจะเล่นเกมอะไรดี



สรุป

การที่คนหลากหลายแบบต้องใช้เวลาอยู่ร่วมกัน จนเกิดเป็นสังคมขนาดย่อม กิจกรรมในออฟฟิศจึงมีความสำคัญที่จะเป็นตัวกลางช่วยเชื่อมความสัมพันธ์ของคนเข้าด้วยกัน ยิ่งเรามีกิจกรรมทำด้วยกันมากเท่าไร ก็จะช่วยส่งเสริม Culture ในด้านต่างๆ ขององค์กรอีกด้วย

เราหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เมื่อคุณอ่านบทความนี้จบแล้ว คุณจะได้อะไรมากๆ น้อยๆ
ไปปรับใช้ให้เข้ากับองค์กรของตัวเองนะคะ

ทั้งนี้ทั้งนั้น เรายังมีพื้นที่ว่างอีกมากมายสำหรับคนที่สนใจจะมาร่วมสร้างสังคมดี ๆ ไปด้วยกัน

ลองเช็คตำแหน่งที่เปิดรับได้ [ที่นี่เลย!](#)



⑥ การรับสื่อรับสมัครงาน



ในองค์กรขนาดเล็ก - ใหญ่นิยมประกาศงานผ่านสื่อ

สำหรับบริษัทขนาดเล็ก - ธุรกิจ Start Up อาจไม่มีฝ่าย/พณ. HR
จะนิยมใช้สื่อเป็นช่องทางในการเปิดรับสมัครผู้สนใจร่วมงานโดยตรง

คนรุ่นใหม่จะค้นหาประกาศรับสมัครงานและติดต่อร่วมงาน
กับองค์กรที่ตรงตามความต้องการของตนเอง

องค์กรที่มีเครือข่ายหลายสาขาในประเทศต่างๆ
มักสร้าง **Job Network** ไว้ในสื่อของตนด้วยเช่นกัน

ดังนั้น ต้องใส่ใจในรายละเอียดสื่อที่ใช้ด้วย



ไทย

English

ภาษาไทย

หางานมากกว่า 13,300 ตำแหน่ง







ใหม่

รายเดือน

THB 0

ถึง 130,000+

ค้นหาแบบละเอียด

1972 ตำแหน่งงานงานการตลาด งาน PR ทั้งหมด ใน สถานที่ทำงานทั้งหมด

30 วันที่แล้ว

แสดง

งานที่บันทึกไว้

สมัครงาน

บันทึก

พิมพ์

รายงาน

แชร์

ดูตำแหน่งงานในแอมป์

มุมมอง:

Search (SEO/PPC) Officer

jobsDB Thailand
สำหรับ



18 นาทีที่แล้ว

Digital Marketing Executive

jobsDB Thailand
สำหรับ



18 นาทีที่แล้ว

เงินเดือนสามารถต่อรองได้

Marketing Manager (Digital & Trade)

jobsDB Thailand
สำหรับ



19 นาทีที่แล้ว

เงินเดือนสามารถต่อรองได้

Social Media Officer

jobsDB Thailand
สำหรับ



19 นาทีที่แล้ว



Search (SEO/PPC) Officer

สำหรับ

22-Sep-14

- ช่วงเงินเดือนตรงกับที่ค้นหา
- งานเต็มเวลา
- ระดับเจ้าหน้าที่
- ปริญญาตรี
- ยินดีพิจารณานักศึกษาจบใหม่
- หมายเลขอ้างอิงข้อสอบนี้: JTH300003000826582

ประเภทงาน

งานการตลาด งาน PR > งานสื่อสารการตลาด
งานการตลาด งาน PR > งาน Copy Writer
งานการตลาด งาน PR > งานการตลาดอื่นๆ

JobThai - งาน หางาน สมัครงาน กว่า 95,000 อัตรา อัปเดตงานใหม่ทุกวัน

เวลาทำการ >> จันทร์-ศุกร์ 8:30-18:00 น. >> โทร. : 02-353-6999 | แฟกซ์ : 02-353-6988

เข้าสู่ระบบ สำหรับบริษัท สำหรับผู้สมัครงาน

Apple Store แห่แรกในกรุงเทพฯ
กำลังเปิดรับสมัครพนักงาน
นำทักษะมนุษยสัมพันธ์ของคุณมาใช้ และเรียนรู้ทักษะเทคโนโลยีไปกับเรา

หางาน หาคณ

JOBS UPDATE CAREER & TIPS LIFESTYLE INSPIRATION HR WHAT'S NEW

ค้นหางาน | ฟังก์ประวัติ (สมัครสมาชิก)

บริษัท เจค-ชัย ดิสทริบิวชั่นซิสเต็ม จำกัด (เทสโก้ โลตัส)
รับสมัครพนักงานหลายอัตรา

THiNKNET Co., Ltd.
เปิดรับสมัครพนักงานหลายอัตรา

มมจ.สยามแม็คโคร
เปิดรับสมัครพนักงานด่วน!
หลายอัตรา

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบ
พนักงานหลายตำแหน่งด่วน!
หลายอัตรา

UNIQLO (Thailand)
เปิดรับสมัครพนักงานจำนวน
หลายอัตรา

Philip Morris Trading (Thailand) Co., Ltd.
ทำงานที่นี่ ลงตัวทุกไลฟ์สไตล์

ค้นหา ค้นหาอย่างละเอียด

ทำงาน ใกล้รถไฟฟ้า+BRT

ทำงาน ตามสายรถเมล์

ทำงาน ใกล้อุตสาหกรรม

สถานที่ปฏิบัติงาน

ทั้งหมด

ประเภทงานหลัก

ทุกประเภท

คำที่ต้องการค้นหา

☐ งานบุคลิกภาพ

เริ่มค้นหา

จำนวนงานทั้งหมด
94,683 อัตรา

ภาค	อัตรา
ภาคเหนือ	1,289
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,592
ภาคกลาง	3,651
ภาคตะวันออก	11,350
ภาคใต้	1,097
กรุงเทพและปริมณฑล	68,108

งานในหลายจังหวัด
4,876 อัตรา

งานต่างประเทศ
1,720 อัตรา

งานนิคมอุตสาหกรรม
5,947 อัตรา

มาเป็นครอบครัวเดียวกัน
พร้อมมีเวลาให้ครอบครัวคุณเอง
สวัสดิการสูงส่งกับงานนอกเวลาที่ Apple Store



<https://career.sansiri.com/Home.aspx>

สนุกและท้าทาย



เราเชื่อว่าคุณชอบงานที่สนุก
และท้าทาย

SEE
YOU

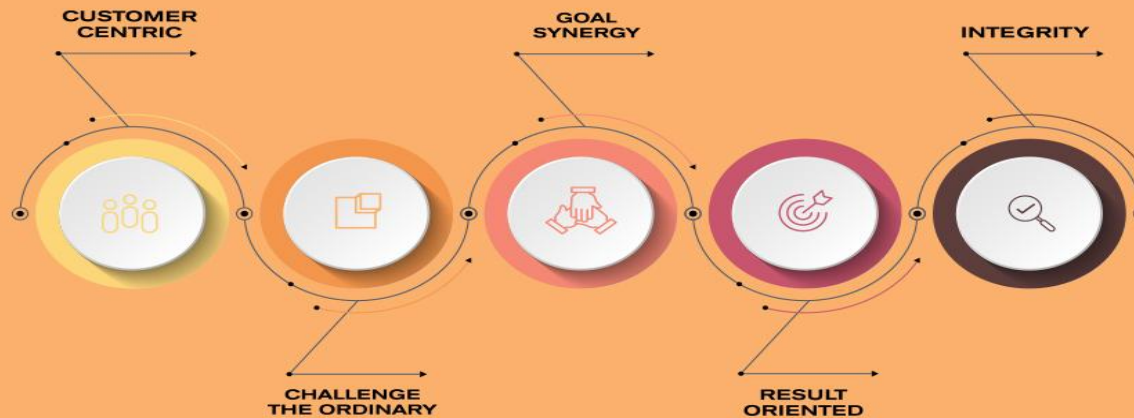
มาเป็นส่วนหนึ่ง
กับเรา **แสนสิริ**





SANSIRI CULTURE 5 ตัวตนของคนแสนสิริ
WAY OF WORKING ที่จะพาทุกคนมุ่งสู่ความสำเร็จ

SANSIRI CULTURE





YOU ARE OUR INSPIRATION

www.apthai.com

เอพี ชวนคุณทำงานใกล้บ้าน !!! เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งงาน ประจำโครงการต่างจังหวัด

จังหวัดเชียงราย

- Project Manager
- Sales ประจำโครงการ

จังหวัดขอนแก่น

- Sales ประจำโครงการ

จังหวัดระยอง

- Sales ประจำโครงการ

จังหวัด พระนครศรีอยุธยา

- Sales ประจำโครงการ

จังหวัดนครศรีธรรมราช

- Sales ประจำโครงการ



@APTHAICAREER



AP PEOPLE AND CAREER



02-261-2518 ต่อ 635, 266



recruit@apthai.com



ปี '63 ที่กำลังจะมาถึงนี้...

คุณมีเกณฑ์จะได้งานใหม่!



Site Engineer



Project Manager



Sales Executive
Sales Agent



AP Academy Trainer



ผู้จัดการอาคาร
ผู้จัดการหมู่บ้าน



Marketing Strategist
Marketing Communication



Web Programmer
Graphic Designer



BIM Modeler



ผู้จัดการพื้นที่
งานบุคคล



เจ้าหน้าที่ธุรการนิติบุคคล
ประจำโครงการ



ช่าง/หัวหน้าช่าง
ประจำอาคาร



วิศวกรตรวจสอบ
งานระบบอาคารสูง

หาหนทางใหม่? แค่เลือกตำแหน่งที่ใช้ แล้วสมัครกับเราที่...

✉ recruit@apthai.com

💬 @apthaicareer

🌐 career.apthai.com

📍 AP People and Career

☎ 02-261-2518 #635

📍 Ocean Tower1 FL.19



AP People and Career

ทุกคนรู้ คนหางานต้องรู้ไว้
อัฟเดท ตำแหน่งงานว่างประจำเดือนสิงหาคม
เรามีตำแหน่งว่างรอคุณอยู่
สมัครเลย !!!!

ตรวจสอบตำแหน่งงานที่เปิดรับ และรายละเอียดของแต่ละ
ตำแหน่งงานได้ที่ <https://career.apthai.com/>

ท่านสามารถติดตามข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ
หรือติดต่อเราผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

Website : <http://bit.ly/2YZnKrp>

Email : recruit@apthai.com

LinkedIn : <http://bit.ly/2XOO4rO>

Line : @apthaicareer

☎ 02-261-2518 ต่อ 635 หรือ 266

**"We are building great things, and we need
your talent."**

[#APTHAI](#) [#APCAREER](#)

เพื่อความปลอดภัยของผู้สมัครงานทุกท่าน
จึงขอเรียนแจ้งให้ทราบว่า รูปแบบการสัมภาษณ์งานของ
บริษัทฯ จะเปลี่ยนเป็นสัมภาษณ์ผ่านทางโทรศัพท์และระบบ
ออนไลน์ทั้งหมด และขอขอรับการ Walk in เข้ามาสัมภาษณ์
ที่สำนักงานใหญ่ ทุกกรณี



ตำแหน่งงานว่างประจำเดือน !

 Project Manager	 Sales/Sales Agent	 Marketing Strategist	 Marketing Communication
 Web Programmer	 Mobile Developer (iOS)	 Full Stack Developer	 Data Engineer
 Graphic Design	 ผู้จัดการพื้นที่บุคคล	 ผู้จัดการอาคาร	 • หัวหน้าช่าง • ช่างประจำอาคาร

📞 @APTHAICAREER
📱 AP PEOPLE AND CAREER
✉ recruit@apthai.com
☎ 02-261-2518 ต่อ 635, 266

เราไม่เคยจำกัด หรือระบุเพศ ของตำแหน่งงาน

เราไม่เคยจำกัดหรือระบุเพศของตำแหน่งงานนั้นๆ ในการลงประกาศเพื่อรับสมัครงานเลย หรือแม้แต่การรับสมัครงานในบางตำแหน่ง ผู้ที่มาสมัครงานจะมีเพศสภาพที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด แต่เราก็เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มาทำงานในองค์กรของเราอย่างชอบธรรมและเท่าเทียม



พวงทอง ทิพย์แดง
Human Resources Director

Aware



“ผมกล้าที่จะเป็น ตัวของตัวเอง”

Aware สนับสนุนพนักงานในเรื่อง Gender equality ชัดเจนมาก ผมได้มีตรภาพที่ดี จากเพื่อนๆ พี่ๆ ที่ Aware ด้วยครับ และสิ่งเหล่านี้แหละครับทำให้ผมกล้าที่จะเป็นตัวของตัวเอง กล้าแสดงความคิดเห็น พร้อมกันนั้นก็ทำให้ผมมีความรู้สึกเชื่อมั่นในองค์กร และพร้อมสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้องค์กรครับ

ธรรมปพน ต่อทรัพย์สิน
Recruitment Marketing Executive

Aware

Aware

Technology Solutions for Business



แสดงตัวตน ได้อย่างเสรี



Aware เป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้เราได้
แสดงตัวตนได้อย่างเสรี โดยมีขอบเขต
ของคำว่าเหมาะสม และเปิดโอกาสให้เราได้
ได้แสดงความสามารถ และความคิด
เห็นได้อย่างเต็มที่ อาจไม่ใช่เพียงแค่
กลุ่ม LGBTQ+ แต่หมายรวมถึง
ทุกๆ คนที่ได้เข้ามาร่วมงานได้มา
เป็นครอบครัวเป็นส่วนหนึ่งของ
คำว่า “Aware”

สุกัจฉรา ชูไพศาลกิจ

Sales Administration Officer

Aware

7 งานเปิดบ้าน (Open house)



การที่องค์กรขนาดใหญ่เปิดรับสมัครตำแหน่งงานโดยตรงในสถานที่ทำงาน มักได้รับความสนใจจากผู้ที่สนใจอยากได้งานและมีผู้สมัครเป็นจำนวนมาก

ทำให้องค์กรสามารถพบปะกับผู้สมัครได้โดยตรง
ไม่เสียเวลาในขั้นตอนต่างๆ มาก

ผู้สมัครงานเองมีโอกาสได้งานสูง

เป็นการสร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร
และสร้างความประทับใจให้ผู้สมัครงานได้ดี



ก่อนงาน Open House

- ลงทะเบียนกรอกประวัติและแนบ Resume
- หากมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ จะได้รับ email แจ้งเวลานัดเข้าสัมภาษณ์ในวัน Open House
- ตอบยืนยันตาม Link ที่แจ้ง
- ได้รับ email ยืนยันวัน เวลา สถานที่และเอกสารที่ต้องนำมา



งาน Open House

- แสดงตนตามสถานที่นัดหมาย
- ลงทะเบียนและรับบัตรคิว
- จัดเรียงเอกสาร
- เข้าสัมภาษณ์งานกับฝ่าย HR



หลังงาน Open House

- รอฟังผลการสัมภาษณ์ประมาณ 2 สัปดาห์ ทาง email/Website
- ถูกเรียกสัมภาษณ์โดยต้นสังกัด/ผู้เกี่ยวข้อง รอบที่ 2-3 ต่อไป



OISHI
G·R·O·U·P



กรมการจ้างงาน

“โอกาสดีๆ เริ่มต้นที่นี่”

Oishi Open House Day (Walk Interview)

กลับมาอีกครั้ง! ด้วยการรับสมัครงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ ครอบครัว Sukoi Oishi

ในวันเสาร์ที่ 1 ธันวาคม 2555 ตั้งแต่เวลา 10:00 – 15:00 น.

ณ อาคารยูเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 25

วันเดียวกับการสมัคร สัมภาษณ์ กราบพลกัณฑ์ ในตำแหน่งงาน ปฏิบัติงานส่วนร้านอาหาร และตำแหน่งงานประจำสำนักงาน มากกว่า 1,000 อัตรา ครอบคลุมกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด



สนใจสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

หน่วยงานสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

02-785-8976 หรือ 02-785-8822-23

E-mail : hrm@oishigroup.com

การเดินทาง

รถโดยสาร : สาย 11 40 60 71 92 109

113 115 133 206 501 545

รถไฟฟ้า Air Port Link สถานีรามคำแหง



ThaiBev
Always with you



ร่วมเป็นครอบครัวเดียวกับ บริษัทในเครือไทยเบฟเวอเรจ

ร้านอาหารบ้านสุริยาศัย Super Fine-Dining Restaurant
ประเภทร้านอาหารไทยต้นตำรับ

เปิดรับสมัครพนักงาน ตำแหน่งงานดังนี้

- Chef / Commis (ครัวไทย)
- ผู้ช่วยเชฟ (Cook helper)
- Hostess (พนักงานต้อนรับ)
- Waiter / Waitress
- Trainee



*รายได้ขึ้นอยู่กับประสบการณ์และความสามารถ

สวัสดิการบริษัทไทยเบฟเวอเรจ

- Service charge
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ทิป incentive
- ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และโรคร้าย
- ค่าอาหาร
- ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ
- ขุดฟาร์ม

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

Tel : 062-591-1829, 02-785-5870

foarecruit

HR FoodofAsia



ThaiBev

OPEN HOUSE รับสมัครงานด่วน

“ร่วมเป็นครอบครัวเดียวกัน”

กลุ่มบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) กับโอกาส...ไร้ขีดจำกัด



จังหวัด	วันที่จัดงาน	สถานที่	ติดต่อสอบถามฝ่ายบุคคล
นครราชสีมา	วันเสาร์ที่ 3 มิ.ย. 60	โรงแรมสหาย	063-231-0573 คุณรัชนี
ชลบุรี	วันเสาร์ที่ 10 มิ.ย. 60	โรงแรมชลอินเตอร์	084-751-5343 คุณพ้องพรรณ
เชียงใหม่	วันเสาร์ที่ 24 มิ.ย. 60	โรงแรมอิมพีเรียล แมปิง	085-695-0804 คุณพณภา
นครสวรรค์	วันเสาร์ที่ 1 ก.ค. 60	โรงแรมแกรนด์ฮิลล์	081-915-9775 คุณละอ
นครปฐม	วันเสาร์ที่ 22 ก.ค. 60	โรงแรมเวล	080-652-9886 คุณนฤมล
กรุงเทพมหานคร	วันเสาร์ที่ 5 ส.ค. 60	CW Tower (C Asean ชั้น 10)	092-261-5334 คุณชญานิน 092-247-6243 คุณสิริลักษณ์
ขอนแก่น	วันเสาร์ที่ 19 ส.ค. 60	โรงแรมไฮมะ	061-386-6433 คุณสิริ
สุราษฎร์ธานี	วันเสาร์ที่ 26 ส.ค. 60	โรงแรมบรจบุรี	063-225-8431 คุณนิภาพร
ภูเก็ต	วันเสาร์ที่ 26 ส.ค. 60	โรงแรมเมโทรโพล	063-225-8568 คุณพรลภัส

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่

คุณชญานิน : โทร. 02-785-5171, 092-261-5334, Email : chayanin.k@thaibev.com

คุณกณิษฐ์ : โทร. 02-785-5170, 085-354-7226, Email : tassanee.p@thaibev.com

Aware

Technology Solutions for Business



Aware

OPEN HOUSE

วันเสาร์ ที่ 11 มิถุนายน 2559
เวลา 09:00 น. - 17:00 น.

พบกับทีม 24 ชั่วโมงรีสโพন্ส
(2 นาที จากสถานีรถไฟฟ้ารัชโยธิน)

รับสมัครนักพัฒนาซอฟต์แวร์ / โปรแกรมเมอร์ ในตำแหน่ง

Java Developer • .Net Developer • iOS Developer • Android Developer
Technical Consultants • Technical support • System Analysts

Open House 2017

รับสมัครนักพัฒนาซอฟต์แวร์/
โปรแกรมเมอร์ ในตำแหน่ง

- Automate Tester
- SW Tester
- PA : Java, C#.Net, PL/SQL, C, VB
- SA : Java, C#.Net, PL/SQL, C

Aware





AIS OPEN HOUSE

เปิดบ้านรับสมัครงาน จ.อุบลราชธานี

วันที่ 19-20 พฤศจิกายน 2558 เวลา 09.00 - 17.00 น.

ณ สำนักงาน AIS (ตรงข้ามวิทยาลัยโปลิเทคนิคฯ)

คุณสมบัติ : ทุกตำแหน่งงาน รับวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

Engineering Position

- Engineer Specialist
- Engineer (Maintenance)

Support Position

- Asset Acquisition Officer
- Administration Support Officer
- Drive Test

Sales & Marketing Position

- Account Executive
- Fixed Broadband Sale
- Direct Sales Staff
- Field Activity Staff, Event Support Staff

Customer Service Management

- Sales Promoter, Sales Staff (AIS Buddy)
- Sales and Service Officer

สมัครพร้อม
สัมภาษณ์ทันที

เอกสารการสมัครงาน

1. กรอกใบสมัครงานที่ www.ais.co.th/applyjob
2. Print ใบสมัคร พร้อมแนบรูปถ่ายและเอกสารการสมัครงาน และนำมายื่นในวันที่ 19-20 พฤศจิกายน 2558

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับตำแหน่งงานว่า

Page Facebook : Ais Rone



ก้าวไปพร้อมกับ วันที่ 9 เดือน 9

OPEN HOUSE

สัมภาษณ์ทราบผลทันที

Direct Sales
เจ้าหน้าที่ขาย

- สมัครเป็นทีมสมัครงาน AIS Fibre
- ว่างไม่เกิน 30 วัน / 1 ปี น.อ. ขึ้นไป
- ขึ้นไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน AIS Fibre

Sales Promoter
เจ้าหน้าที่ขาย

- ว่างไม่เกิน 30 วัน
- สมัครงาน AIS Fibre
- ขึ้นไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน AIS Fibre

Step 1
สมัครงาน AIS Fibre
ผ่าน QR Code

Step 2
รับ SMS รับใบ
สมัครงาน AIS Fibre

ติดต่อเพิ่มเติม โทร. 061-387-3860, 02-029-6045

HOT JOBS

โอกาสร่วมงานกับตัวจริงที่สุด

Open House

"AIS CALL CENTER"

วันเสาร์ที่ 21 ธันวาคม 2558
เวลา 9.00 - 18.00 น.
ณ อาคาร BBD ชั้น 7 (MRT สถานีหมอชิต 1)

สมัครพร้อมสัมภาษณ์ทันที
รายได้เริ่มต้น 20,000-25,000 บาท

JobThai

OPEN HOUSE

เดือน ก.ย. 2562

สัมภาษณ์ที่ อาคารเอไอเอส 1 ชั้น 13
เวลา 9.00 - 15.00 น.

Serenade Assistant

Sales and Service Officer

พนักงานประจำ AIS SHOP

AIS Applyjob AIS Applyjob www.ais.co.th/applyjob 061-387-3860 02-029-6045

CTA "OPEN HOUSE"

WALK-IN INTERVIEW 2019

สถานที่ :

Ascend B2B CTA Office

45 Atsadathon Rd, Pa Tan Sub-district,
Mueang Chiang Mai District, Chiang Mai 50300

29-30 November
09:30-17:00

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร :



JAVA Developer

Base @ Chiang Mai & Bangkok office



Quality Assurance

Base @ Chiang Mai & Bangkok office



Product Owner

Base @ Bangkok office



System Analyst

Base @ Bangkok office

ascend B2B

CTA OPEN HOUSE
"WALK IN INTERVIEW"

29-30 November
@ Ascend B2B CTA office

Agenda :

- Company Profile
- How we collaborate between the BKK office and CTA office?
- As Ascend Tech Team, this is how we work!

www.pantavanij.com | 095-787-0425 (Mon-Fri 9:30-17:00)



AEROTHAI Career Connect



AEROTHAI

เปิดบ้านต้อนรับผู้สนใจอาชีพด้านการบิน
กับอีกหนึ่งองค์กรสำคัญ...ที่คุณไม่ควรมองข้าม

วันเสาร์ที่ 16 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารอำนวยการ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (สำนักงานใหญ่ หุ่ยมหาเมฆ)

Highlights

08.30 น.

เริ่มลงทะเบียน

09.45 - 10.15 น.

"Behind the Sky with AEROTHAI"

รับฟังภารกิจการบริหารจัดการน่านฟ้า

10.15 - 10.45 น.

"Work Life @ AEROTHAI" เปิดมุมมองการทำงานกับ
AEROTHAI ผ่านเรื่องเล่าจากพี่ ๆ หลากหลายสายงานที่พร้อม
ถ่ายทอดประสบการณ์จริงและสิ่งที่ได้เรียนรู้ระหว่างการทำงาน

พบกับผู้แทนจาก 33 หน่วย ที่เปิดรับสมัคร 180 อัตรา

คุณจะได้พูดคุยและแลกเปลี่ยนกับพี่ ๆ จากหลากหลายสายงาน
ทั้งด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ วิศวกรรม และงานสนับสนุน
ที่เปิดโอกาสให้ซักถามทุกเรื่องที่คุณอยากรู้



ลงทะเบียนเข้าร่วมงานภายในวันที่ 12 ส.ค. 68
เพื่อรับของที่ระลึก (จำนวนจำกัด)

หมายเหตุ : หากท่านต้องการสมัครงานในตำแหน่งที่บริษัทกำลังเปิดรับสมัคร
กรุณาส่งสมัครผ่านทางระบบรับสมัครงานออนไลน์ (เท่านั้น)
ที่ www.aerothai.co.th > ร่วมงานกับเรา



QR CODE
ลงทะเบียนร่วมงาน

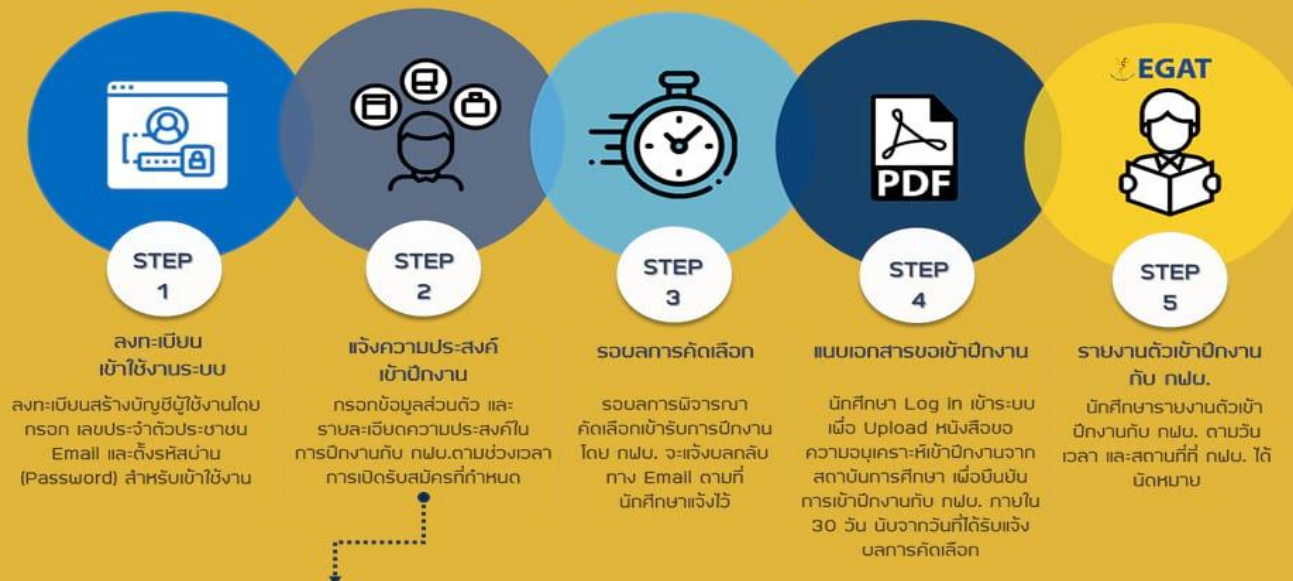
8 การฝึกงาน (Internship)

กระบวนการเพิ่มทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่การประกอบอาชีพ

- ช่วยให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้เกิดทักษะและความสามารถในการทำงานที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในสถานประกอบการและการประกอบอาชีพอิสระ
- มีโอกาสได้ใช้เครื่องมือในการทำงาน ตลอดจนเรียนรู้ขั้นตอนการปฏิบัติงานและเทคนิคการทำงาน ที่เป็นมืออาชีพ
- มีโอกาสเห็นวิธีการสร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพ
- ช่วยสร้างความเชื่อมั่น ทักษะที่ดีต่อวิชาชีพ และให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- เป็นการเสริมสร้างสมรรถนะและประสบการณ์ เตรียมพร้อมในการประกอบอาชีพในอนาคตต่อไป

ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ฝึกงานกับ กฟผ.

- PROCESS FLOW -



กำหนดการรับนักศึกษาฝึกงาน กฟผ. ปี 2563

รอบที่	ช่วงเวลาที่เปิดรับสมัคร	ช่วงเวลาเริ่มฝึกงาน
1/2563	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2562	มกราคม - เมษายน 2563
2/2563	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2563	พฤษภาคม - สิงหาคม 2563
3/2563	เมษายน - พฤษภาคม 2563	กันยายน - ธันวาคม 2563

ติดต่อ / สอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับระบบนักศึกษาฝึกงาน กฟผ. (EGAT Internship Program)

แผนกสรรหาบุคลากร กองสรรหาและงานบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ

โทร. 0 2436 5341 , 0 2436 5348

ผู้ดูแลระบบ : กองเทคโนโลยีสารสนเทศสายงานบริการ ฝ่ายจัดการและพัฒนาระบบสารสนเทศ

โทร. 0 2436 4454



รับสมัคร นักศึกษาฝึกงาน มูลนิธิกระจกเงา

“มาร่วมค้นหาประสบการณ์กับเรา”

สอบถามเพิ่มเติม



092-267-6292



intern@mirror.or.th



www.mirror.or.th



มูลนิธิกระจกเงา
The Mirror Foundation



BAT Italia Management Trainee Programme

Are you a new graduate with high career aspirations? Are you fluent in Italian and English? Are you willing to challenge yourself in a winning global organization?

Then the 2-year International Management Trainee Programme in British American Tobacco Italia is a great start to your career. The Programme ends with a permanent contract in the first managerial position.

British American Tobacco Group is the world's second largest quoted tobacco group by global market share, with brands such as Lucky Strike, Pall Mall, Dunhill and Vague sold in more than 180 markets.

FOR MORE INFORMATION AND TO APPLY ONLINE PLEASE GO TO:
<http://www.batgraduatecareers.com>

APPLICATION DEADLINE: 11th March 2011

Important Note: Only fully complete applications forms will be considered

British American Tobacco Italia is looking for high potential new graduates who are seeking a challenging experience in:

HUMAN RESOURCES
To ensure that you get a full understanding of the strategic nature of Human Resources you will be exposed to a number of different business areas. These include: Talent and Organisational Development; Learning and Development; Reward and HR Marketing and HR Commercial.

FINANCE
Within FINANCE you will participate in assignments in Financial Accounting/Shared Services, Management Accounting and Marketing Finance. You may also be involved in assignments within Taxation, Treasury, Audit and Strategy Planning.

MARKETING
Marketing is about making the difference in a challenging environment within the Brand and Trade departments, supporting the brand strategy and new product launches, defining the optimal distribution plan and exploiting innovative marketing approaches.

CORPORATE AFFAIRS (CORA)
Within Corporate Affairs department (CORA), you will be exposed to the following areas: Regulation Management, Internal and External Communication, Reputation Management.

Work, it's not just about the job.
It's not just about the nine-to-six,
the meetings, the conference calls,
the e-mails, or even the pay.
It's about much more than that.


**BRITISH AMERICAN
TOBACCO**



Jan. -
Mar. 2019

SALMON.

We're
looking for

INTERNS



Please send your...
Portfolio & Resume
salmonbooksteam@gmail.com

MOF
MEDIA

ตามหา
เด็กฝึกงาน
รับสมัครเด็กฝึกงานตลอดปี

ST S'ARVING TIME S'ARVING TIME Cooking CHNY

ส่ง Resume มาได้เลยที่ **hr@movf.co.th**

MOF
MEDIA

พรรคน้อยยากชวน มาฝึกงาน

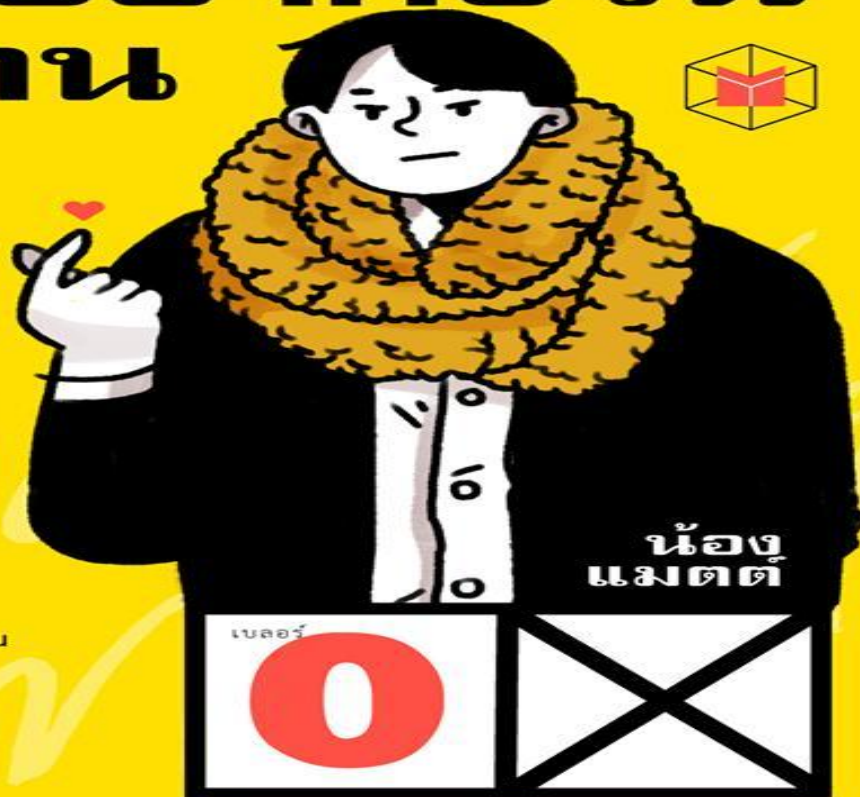
กับ **Young
MATTER**

ในตำแหน่ง :

คอนเทนต์, ข่าว,
กราฟิก, ถ่ายภาพ, วิดีโอ
และงานติดต่อ

คุณสมบัติ (ถ้าทำได้ก็จะชื่นชม) :

- _เคยมีผลงานโดดเด่นไม่เป็นรองใคร
เช่น อัดน้องหมาไปหาหมอเพื่อฉีดวัคซีนได้
- _เป็นคนขยันขันแข็ง ซ้อมกาบัตรเลือกตั้งทุกวัน
วันละ 10 ครั้ง พอถึงวันจริงจะได้ไม่พลาด
- _กล้าไปยืนเรียงบนทางเท้า ที่ถึงแม้
จะมีรถมอเตอร์ไซด์พุ่งเข้าใส่
ก็ไม่หลีกทางให้จริงๆ



ส่ง

- _ชื่อ สกุล
- _ความสนใจ และตำแหน่งที่ต้องการฝึก
- _ระยะเวลาที่ต้องการฝึก
- _เดือนไหนถึงเดือนไหน ระบุมาเลย
- _เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ
- _โปรไฟล์ผลงานที่เกี่ยวข้อง
- _ไม่เอาแบบต้องโหลดดู (ไม่ควรเกิน 10mb)
- _และไม่เอาแบบสแกน QR Code

มาที่

YOUNGMATTER@THEMATTER.CO

ตั้งชื่ออีเมลว่า 'สมัคร Young MATTER'
พร้อมชื่อพรรคการเมืองที่ตั้งขึ้นเอง
สำหรับการสมัครฝึกงานครั้งนี้
โดยเฉพาะ

INTERNSHIP

Social Media Marketing

Internship for 03 months

Third Space Global is a British owned and **BOI approved** company that believes we all live in a global community full of opportunities, but also social responsibility. We are building the world's first global and scalable teaching force full of intelligent and driven problem solvers. From centres in India and Sri Lanka, our tutors use web technology that we have developed to deliver online teaching to school children in the UK.



JOB ROLE

- ✓ Post updates, news and other promotional activities on social media channels in a timely manner under the supervision of company management.
- ✓ Support to plan social media marketing strategies and promotion over appropriate channels.
- ✓ Design and create graphics for social media and other platforms.
- ✓ Write content for social media posts

JOB REQUIREMENTS

Excellent communication skills in English (written and spoken)

Good creativity and designing skills

An innovative individual with creative thinking, content development for different target audiences.

Support to plan and execute social media campaigns in an effectively and efficiently.

Basic skills in photoshop, illustrator and video editing

Experience in photoshop, illustrator and video Editing will be an added advantage



Send us your CV to careers@thirdspaceglobal.com along with your portfolio

START



NATIONAL CONSORTIUM FOR THE
STUDY OF TERRORISM AND RESPONSES TO TERRORISM
DHS EMERITUS CENTER OF EXCELLENCE

SUMMER 2020 INTERNSHIP PROGRAM

NOW ACCEPTING APPLICATIONS

Final Application Deadline: March 29, 2020

Program Begins: June 1, 2020



RESEARCH

Contribute to research through cutting edge theories and methods.



LEARN

Deepen your knowledge of current issues in terrorism and homeland security.



EXPERIENCE

Professional experience in the counterterrorism/ national security field.



DEVELOP

Hone and develop a range of transferable skills attractive to future employers.



NETWORK

Work with and meet other students and researchers with similar interests.



ENRICH

Enrichment activities offering wide opportunities for learning and personal growth.

SCG Excellent #15 Internship Program

เข้าที่ เตรียมตัว

มาโตด ให้เด่น

ให้เห็น ความสำเร็จ

FULFILL YOUR KNOWLEDGE TO SUCCESS

ในโครงการฝึกงานภาคฤดูร้อน
สำหรับนิสิตนักศึกษาชั้นปีที่ 3
เพื่อเตรียมความพร้อม
ก่อนเข้าทำงานจริง
ในอนาคต

ระยะเวลาการฝึกงาน :
1 มิถุนายน - 5 สิงหาคม 2559

กำหนดการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ:
ประกาศผลผู้มีสิทธิ์สอบเขียน :
15 พฤษภาคม 2558

สอบเขียน : วันที่ 28 พฤษภาคม 2558

ประกาศผลผู้ผ่านข้อเขียนและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ : 15 มิถุนายน 2558

สอบสัมภาษณ์ : 11-20 กรกฎาคม 2559

ประกาศผลผู้ผ่านเข้ารอบโครงการ : 1 กุมภาพันธ์ 2559

รับสมัครวันนี้ ถึง 13 พฤศจิกายน 2558
สมัครได้ที่ www.scg.co.th/jobs
ดูรายละเอียดและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
02-5752311 ต่อ 12, 095-6834-074
Email : scginternship2015.mr@gmail.com
Facebook: SCG Talent Recruitment Center



Line: @scginternship



SCG Excellent #17 Internship Program

Friends | Fun | Work Experience

Schedule

Apply 25 September – 5 November 2017
Paper test 25 November 2017 (Venue to be confirmed)
Internship period 30 May – 3 August 2018

Application Open for 3rd Year Thai and ASEAN Students



Apply Now



Contact

career.scg.com
[@scgintern17](https://www.facebook.com/scgintern17) [SCG Career](https://www.facebook.com/SCGCareer)
085-485-3621, 02-586-6065
scginternship1@gmail.com



9 ค่ายกิจกรรม (Eventing Camp)



การจัดหรือสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรให้นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน
ได้เข้ามาเรียนรู้ อบรมและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน
เพื่อพัฒนาการศึกษา อาชีพ

สร้างคุณประโยชน์ให้แก่ชุมชน สิ่งแวดล้อม สังคม
ยกระดับคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน

ผ่านรูปแบบกิจกรรมที่สนุกสนาน
สามารถกระจายความรู้ สร้างแกนนำที่มีความรู้และทักษะ
ไปยังพื้นที่ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม



สิงห์อาสา คือ "ความปรารถนา" และ "ภารกิจ" ของชนกลุ่มหนึ่ง ที่ต้องการให้โลกน่าอยู่ขึ้น เพราะเราเปลี่ยนโลกของใครบางคนได้

เข้าร่วมสิงห์อาสา ไม่ใช่เรื่องเกินจริงเลยที่เพียงแค่สองมือและจิตใจอันมุ่งมั่น
จะช่วยเปลี่ยนโลกของใครบางคนให้น่าอยู่ขึ้นได้

สิงห์อาสาขอชวนคนรุ่นใหม่ไฟแรงที่พร้อมจะทำงานเพื่อสังคม
และเปลี่ยนแปลงโลกของใครบางคนให้น่าอยู่ขึ้นแม้เพียงเล็กน้อยก็ยังดีด้วยมือ
ของตัวเอง ด้วยการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสิงห์อาสา

เพียงกรอกข้อมูลของท่าน แล้วเราจะติดต่อกลับไป
ไม่สำคัญว่าคุณจะมาจากประเทศใด สิงห์อาสาพร้อมเปิดกว้างรับอาสาสมัคร
ทั่วโลก
ไม่ว่าคุณอาจเป็นสิงห์อาสาคนแรกจากประเทศของคุณก็ได้!

<https://www.singha-r-sa.org/>



10 โครงการผู้จัดการฝึกหัด (Management Trainee Program)



ดึงดูดใจคนรุ่นใหม่ที่มีความสามารถเข้ามาทำงานกับองค์กร
โดยเปิดโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ
ทางการฝึกอบรมและปฏิบัติงานช่วงสั้นๆ
ให้มีประสบการณ์การทำงานที่เข้มข้น
ฝึกทักษะและวิสัยทัศน์รอบด้าน เห็นภาพใหญ่ของธุรกิจ

SC TRAINEE 2020

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ขอเชิญชวนนิสิต นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 และ 4
เข้าร่วมรับประสบการณ์การฝึกงานในธุรกิจ
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์แบบครบวงจรจากการปฏิบัติงานจริง
พร้อมเรียนรู้ไปกับทีมงานมืออาชีพในจังหวัดภาคเรียน
กับโครงการ SC TRAINEE 2020

ช่วงเวลา

วันที่ 1 มิ.ย. - 31 ก.ค. 2563

สาขาที่เปิดรับ

- ☆ คณะวิศวกรรมศาสตร์ :โยธา
- ☆ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
- ☆ คณะบริหารธุรกิจ : การตลาด , การจัดการ
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
- ☆ คณะเศรษฐศาสตร์
- ☆ คณะนิเทศศาสตร์ / วารสารศาสตร์
- ☆ คณะนิติศาสตร์
- ☆ คณะสังคมศาสตร์ : รัฐศาสตร์ , จิตวิทยา
หรือสาขาอื่นๆ

รับสมัคร Management trainee

โครงการพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตเครือเจริญโภคภัณฑ์ รุ่น 7

01

รายละเอียด

• เข้าร่วมโครงการ 6 เดือน

- พัฒนาความเป็นผู้นำผ่านการลงมือทำจริง (Action learning) ผ่านโครงการยุทธศาสตร์ของเครือฯ
- รับคำแนะนำในการทำธุรกิจจากผู้บริหารเครือฯ ทั้งไทยและต่างประเทศ
- ร่วมงานกับผู้นำรุ่นใหม่ที่ฝึกศักยภาพจากหลากหลายประเทศ
- โอกาสก้าวหน้าเป็นผู้บริหารเครือฯในอนาคต

เก้าแก่น้อย

02
คุณสมบัติ

- อายุไม่เกิน 26 ปี
- จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป (ไม่จำกัดสาขา)
- โดดเด่นในด้านความเป็นผู้นำ มีทักษะในการทำงาน
และสามารถบริหารจัดการได้ดี
- สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เรียนรู้รวดเร็ว
และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์
- มีความเป็นผู้นำ อดทน อดกลั้น และมีความรับผิดชอบ
- หากมีผลการเรียนดีเยี่ยม หรือ มีทักษะอื่นๆ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ



CP LEADERSHIP INSTITUTE



ID Line :

aofabb1979

ส่ง Resume : dejchana@cpe.co.th

CENTRAL OPERATION
MANAGEMENT
TRAINEE 2019

The start of an exciting journey for your success!



Central Thailand's No.1 Department Store Brand

Central Department Store has been well-known as the most trusted and recognized retail brand which provides customer with excellence services and shopping experience. Now, we are looking for new generations with passion of working to be part of our team.



What you will gain from program

- Unique combination of functional and soft skill training programs.
- Mentoring from senior management leaders.
- Professional working with management team.
- Fast growing in career path.
- Comprehensive rotation to understand holistic view of business.

Qualifications

- ✓ Age 21-25
- ✓ Bachelor degree in any field, preferred GPA: 2.5 up
- ✓ No working experience required
- ✓ Strong communication skill
- ✓ Fluent in English
- ✓ TOEIC score $\geq$ 550

Please
Register
Here

Contact Information:

-  cdgrecruitment
-  02-101-8105, 02-101-8109
-  cdgrecruitment
-  081-564-4316, 085-944-0123
-  SoWirasith@central.co.th

OPERATION MANAGEMENT TRAINEE
#2019

โครงการ Fast track ยอดฮิตสำหรับน้องๆ จบใหม่

ใครสนใจอยากเรียนรู้และเติบโตอย่างรวดเร็วไปกับกลุ่มธุรกิจค้าปลีกชั้นนำของประเทศ

อย่ารอช้า...คลิกที่รูปเพื่ออ่านคุณสมบัติ
หลังจากนั้นคลิกสมัครได้ที่ลิงก์<http://bit.ly/2Y6aLUA>สนใจอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม
หรือสอบถามข้อมูลได้ที่
Facebook: cdgrecruitment

Management Trainee 2018.

TESCO Lotus



**A place to get on
where everyone succeeds**

Management Trainee – 11 Business Functions

- Product/Buyer
- Quality
- Supply Chain
- Marketing
- Online Business
- Finance
- People
- Property
- Technology
- Corporate Affairs
- Operations Support & Retail Transformation



Apply before 31 July 2018

For more information or enrollment:
www.tescolotuscareers.com/earlycareers

GISTDA



19

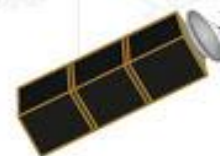
ignite star



จีเอสดีเอช ประเทศไทย บริษัทมหาชน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ทั่วประเทศ เข้าร่วมฝึกงานโครงการ

INNOVATION INTERNSHIP PROGRAM SATELLITE TELECOM ENGINEER



ฝึกงานที่ SKP และเข้าร่วมฝึกประกอบ
และทดสอบดาวเทียม ณ ประเทศตุรกี

					
เปิดรับสมัคร "Innovation Internship Program Satellite Telecom Engineer"	กำหนดการ รับสมัครคน	กำหนดการรับสมัคร สมัครคน	กำหนดการรับสมัคร สมัครคน	กำหนดการรับสมัคร สมัครคน	กำหนดการรับสมัคร สมัครคน
20 กุมภาพันธ์ - 30 เมษายน	กุมภาพันธ์ - เมษายน	30 เมษายน	15 พฤษภาคม	24 พฤษภาคม	อีกตามเคย



ดาวน์โหลดเอกสารและรายละเอียดเพิ่มเติม

ได้ที่ FACEBOOK : SKP.GISTDA

หรือโทรมาที่ 02-55528000



KTB Management Trainee

หากความท้าทาย
และประสบการณ์ใหม่
คือสิ่งที่คุณค้นหา



โครงการสำหรับคนรุ่นใหม่ เพื่อก้าวสู่เส้นทางแห่งความสำเร็จ
มาเรียนรู้พัฒนาความสามารถ และแสดงศักยภาพในตัวคุณกับงานที่ท้าทาย
พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานอย่างใกล้ชิดกับผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร

- อายุไม่เกิน 30 ปี (นับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561)
- สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ขึ้นไป (สำหรับผู้สมัครในระดับปริญญาตรี ต้องมี GPA 3.25 ขึ้นไป)
- คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ* (ขั้นต่ำ TOEIC 700 หรือ TOEFL 550 PBT (ITP) / 180 CBT / 80 IBT หรือ IELTS 6.0)
- มีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น และความรับผิดชอบในการทำงาน
- มีความสามารถด้านการคิดวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล
- มีความคิดสร้างสรรค์ และชอบงานที่ท้าทาย

*หมายเหตุ : กรณีไม่มีผลคะแนน ขอให้ท่านแนบเอกสารที่แสดงถึงความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับมากโดยธนาคารจะพิจารณาเป็นกรณีไป

รายละเอียดการรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ - 27 พฤษภาคม 2561

Scan
QR Code
เพื่อสมัคร



หรือ
www.ktb.co.th/th/about-ktb/career-and-scholarships/career
สอบถามเพิ่มเติม : 0-2345-1894-95

*** ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร หากการตัดสินของธนาคารถือเป็นที่สุด ***

Live SMART
ทุกสิ่งทุกอย่าง

f t y i KTB Care | KTB.CO.TH | Call Center 02 111 1111

Opportunity to join
FIRST RM Trainee Program

Krungsri Consumer

MANAGEMENT TRAINEE PROGRAM

Discover your highest potential.

APPLY NOW

๑๑ การทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษา



องค์กรภาคธุรกิจทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษา
ในการผลิตคนที่มีความรู้และทักษะที่ต้องการ
โดยร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ให้ร่วมสมัย
เหมาะสมกับความต้องการของตลาดรวม
หรือสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ

ที่ช่วยเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ทำงานแบบมืออาชีพและ
เตรียมความพร้อมก่อนก้าวสู่โลกการทำงานหรือการเป็นเจ้าของธุรกิจในอนาคต



PANYAPIWAT
LEARNING CENTER
ศูนย์การเรียนรู้พัฒนาตัวคน

ศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์ เปิดรับสมัครนักเรียนใหม่

- ✓ รับทุนการศึกษา ปวช.
- ✓ เรียนจากประสบการณ์จริง
- ✓ มีเบี้ยเลี้ยง ระหว่างฝึกอาชีพ
- ✓ จบแล้วรับทำงานประจำ หรือ เรียนต่อระดับ ป.ตรี

หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

☞ พาณิชยกรรม สาขางานธุรกิจค้าปลีกร้านสะดวกซื้อ

คุณสมบัติผู้สมัครเรียน

- ☑ ทำเรื่องการศึกษาขึ้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือเทียบเท่า
- ☑ อายุระหว่าง 15-20 ปี
- ☑ มีความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ และมีใจรักการบริการ
- ☑ มีความใฝ่ฝันที่จะประกอบธุรกิจเป็นของตนเอง

สะดวกเรียนที่ไหน สมัครเรียนที่ 20 ศูนย์การเรียนรู้

กรุงเทพฯ และปริมณฑล

- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ สุพรรณบุรี โทร. 091-004-8000
- ☑ ตราสารนคร โทร. 091-004-8000
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190

ศูนย์การค้า

- ☑ ลำปาง โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190
- ☑ นครราชสีมา โทร. 091-004-8000, 02-731-8190





MK RESTAURANTS

เรียนคู่งาน งานคู่เรียน

มีรายได้ระหว่างเรียน

ปฏิบัติจริง

จบแล้วมีงานทำ

มีทุนการศึกษาถึงระดับปริญญาตรี

MK RESTAURANTS

Yayoi Thai

Le Cham

Miyazaki

Thai Restaurants

รับนักเรียน

ม.3,ม.6, ปวช ➡ ศึกษาต่อ ทวิภาคี

MK RESTAURANTS

• จบแล้วได้วุฒิ ปวช. หรือ ปวส.

MK RESTAURANTS

• มีงานรองรับ 100%

• มีโอกาสก้าวหน้าเป็นผู้บริหาร

รายได้ดี เรียน + ฝึกประสบการณ์จริง

มีเงินสนับสนุนการศึกษา

ติดต่อ **วิทยาลัยเทคนิคระยอง** (งานทวิภาคี) โทร. 038-611-192 ต่อ 224

แผนกพัฒนาศูนย์บุคลากร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 02-836-1000 ต่อ 1251,1252

Like "MK Education Network" on facebook

FINNEXT EXPERIENCE
ก้าวใหม่สู่ผู้ประกอบการ SMEs 4.0

วิทยากรชั้นนำพร้อมร่วมแชร์ประสบการณ์...แล้วคุณล่ะพร้อมก้าวไปกับเราหรือยัง
ลงทะเบียนฟรีได้แล้ววันนี้



คุณอลอง เอ็มรัตน์
CEO Fintech Thailand

คุณพงษ์ธร ธนศักดิ์
Chief Operation Office Refinn

Bryan Zhou Bin
Co-founder & CEO Ksher

Tank Xu
Chinese Social Media Marketing Specialist

คุณพงษ์ลดา พะเนียงวณิช
CEO Freshket

fintech Refinn Ksher KING POWER Freshket

วันที่ 1 กันยายน 2561 เวลา 10.30-17.00
วิทยาลัยการังการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี (วทว.)



1 2 การเพิ่มพูนทักษะ (Reskill/Upskill)

การเพิ่มทักษะใหม่ที่จำเป็น (Reskill)

การพัฒนาทักษะทั้งหมดของพนักงานสำหรับเนื้องานอื่นๆ
การเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆหรือการฝึกทักษะที่จำเป็น
และสามารถนำทักษะเหล่านี้ไปใช้ในหน้าที่ใหม่ภายในองค์กร
เช่น การเพิ่มองค์ความรู้ในทักษะงานด้านอื่นๆภายในองค์กร

การเสริมทักษะใหม่ (Upskill):

การเสริมทักษะเพิ่มเติมในความเชี่ยวชาญเดิมในบริบทใหม่
เพิ่มความสามารถของพนักงานในเนื้องานเดิมบนบริบทใหม่
ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณค่าของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างมาก
โดยให้ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยพัฒนาทักษะควบคู่ไปกับเส้นทางการทำงาน
เช่น การเสริมทักษะของการเป็นหัวหน้างานในบริบทใหม่
เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง



สกิลที่ต้องอัพ สำหรับคุณนี้

และ

วิธีแก้ปัญหา
เรียนมา
ไม่เห็นใช้ได้เลย



HARD SKILLS

	Cloud Computing			การออกแบบแอปพลิเคชันบนสมาร์ตโฟน	
	การใช้งานปัญญาประดิษฐ์			การผลิตวิดีโอ	
	วิเคราะห์เชิงเหตุผลและการตัดสินใจด้านกลยุทธ์			การขาย	
	การจัดการทีม			การแปลภาษา	
	การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้			การผลิตสื่อด้านเสียง	

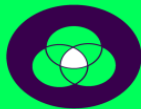
SOFT SKILLS

	ความคิดสร้างสรรค์	
	การโน้มน้าวชักจูง	
	การทำงานร่วมกับผู้อื่น	
	การปรับตัว	
	การจัดการเวลา	

วิธีการเรียนรู้ในศตวรรษที่21



Mobile-first



Participatory



Personalized



Group-based

1 3 การเร่งพัฒนาความพร้อมของบุคคล (Fast track Leadership Development)



การพัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับบุคลากรที่มี
สมรรถนะสูง
เช่น ให้มีการเลื่อนตำแหน่งได้เร็วกว่าปกติ
เพื่อดึงดูด จูงใจ และรักษาคนเก่งคนดีไว้

1 4 พนักงานดาวเด่น (Talent Employee)



เฟ้นหาพนักงานดาวรุ่งที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น (High Performance)
และมีศักยภาพในการทำงานดีเด่น (High Potential)
โดยทั่วไปจะดูงานย้อนหลังประมาณ 3 ปี
และควรค้นหาในทุกระดับตำแหน่งงาน อยู่ตลอดเวลา
ซึ่งบุคคลที่ถูกคัดเลือกจะได้รับโอกาสในความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ได้รับการฝึกอบรมและการพัฒนาความสามารถและศักยภาพเฉพาะ
รวมถึงได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เพื่อให้มีแรงจูงใจในการทำงานอยู่เสมอ
ช่วยลดความเสี่ยงในการสูญเสียบุคลากรเหล่านี้ไปให้คู่แข่งหรือองค์กรอื่น

“ ศักยภาพ ”

: ความสามารถที่เป็นไปได้ในการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงงาน และการโอนย้ายงาน

ลักษณะทั่วไปของผู้มี ศักยภาพสูง

1. มีความสามารถและคุณสมบัติในการนำตัวเองไปสู่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น
2. แก้ปัญหาได้ดี วางแผนป้องกันปัญหาได้
3. เรียนรู้ได้รวดเร็ว
4. มีความกระตือรือร้น
5. มีความคิดสร้างสรรค์
6. มีความเป็นผู้นำ
7. มีวิสัยทัศน์
8. ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

“ คณะกรรมการ ” ที่ถูกจัดตั้งขึ้นมา ประกอบไปด้วย

- ผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร ได้แก่ **CEO** / **M**anaging **D**irector
- ผู้บริหารระดับสูงสุดของแต่ละสายงาน/กลุ่มงาน
- มีจำนวนไม่เกิน 3-5 คน

เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินผลงานของ “ พนักงานดาวเด่น ”

① ⑤ แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)



การเตรียมบุคลากรที่มีศักยภาพ เป็นผู้นำและการบริหารจัดการ
พร้อมที่จะเข้ารับตำแหน่งผู้บังคับบัญชาต่อเนื่องจาก
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันที่จะมีการสูญเสียในอนาคต
เพื่อลดการขาดช่วงของบุคลากร

โดยจัดทำ

แฟ้มคุณสมบัติพนักงานที่มีศักยภาพ (Profile)

+ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan)

+ การวางแผนทางฝึกอบรม (Training Roadmap) สำหรับสมรรถนะการบริหารจัดการ

16 การหาจากบริษัทสัญญารับเหมาช่วง



องค์กรที่มีบริษัท Sub contract
มีโอกาสดูได้เห็นทักษะ ความรู้
ฝีมือการทำงานของพนักงาน
ขณะปฏิบัติงานในระยะเวลาตามสัญญา
ในส่วนงานต่างๆ



๑๗ เครือข่ายทางสังคม (Social network)



- ✓ ใช้ประชาสัมพันธ์ในการประกาศรับสมัครงาน
- ✓ ใช้สื่อสารเรื่องข้อมูลสำคัญกับพนักงานบรรจุใหม่ล่วงหน้า
- ✓ ใช้เก็บข้อมูลของผู้สมัครงานที่ผ่านมา
- ✓ ใช้ค้นหาตำแหน่งงานว่างภายในองค์กรสำหรับพนักงานที่ต้องการเปลี่ยนงาน

18 โครงการแนะนำของพนักงาน (Employee Referral Program)



การให้พนักงานในองค์กรแนะนำเพื่อน ญาติ หรือคนรู้จักมาทำงานในตำแหน่งระดับต่างๆ
ถือเป็นการรับรองผู้ที่มีความสามารถและมีคุณสมบัติเหมาะสมให้มาสมัครเข้าทำงาน

พนักงานผู้ทำการแนะนำพนักงานใหม่นี้
อาจจะได้รับ ” **ค่าตอบแทนเป็นเงิน** ” ตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ล่วงหน้า

AOS
REFERRAL
2020

ชวนเพื่อน มาทำงาน

รับคำแนะนำสูงสุด **10,000** บาท
(ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2563)

รายละเอียดเพิ่มเติม



Aware | Outsourcing
Services

เงื่อนไขการจ่ายค่าแนะนำ

- ผู้แนะนำจะเป็นใครก็ได้ ไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายนอกหรือพนักงานในเครือ Aware Group (ผู้ถูกแนะนำต้องเซ็นสัญญาจ้างงานภายในวันที่ 15 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2563)
- ผู้แนะนำจะได้รับค่าแนะนำหลังจากผู้สมัครทำงานครบ 3 เดือนหรือผ่านทดลองงาน โดยจะได้รับค่าแนะนำในเดือนถัดไป
- ผู้ที่ถูกแนะนำต้องมีประสบการณ์ทำงานด้าน IT มากกว่า 2 ปีขึ้นไป
- ผู้ที่ถูกแนะนำต้องได้เซ็นสัญญาจ้างเป็นพนักงานแบบ billable outsourced staff เท่านั้น
- ผู้แนะนำต้องส่ง Resume ของผู้สมัครงานมาที่ referral@aware.co.th หรือกรอกข้อมูลผ่านหน้าเว็บ
- ถ้า Resume ของผู้สมัครถูกส่งซ้ำจากบุคคลแนะนำต่างกัน ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ส่งเข้ามาก่อน
- ผู้สมัครถูกแนะนำมาจะต้องไม่ซ้ำกับฐานข้อมูลของ AOS ย้อนหลังไป 1 ปี
- กรณีที่ผู้สมัครที่ถูกแนะนำ พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน บริษัทฯขอสงวนสิทธิ์ในการจ่ายค่าแนะนำ
- ในกรณีที่ผู้แนะนำเป็นพนักงาน Aware Group ยกเว้นพนักงานในแผนก HR, ฝ่าย Recruiter, Sales และพนักงานระดับบริหาร ไม่สามารถร่วมโปรโมชันนี้ได้

แนะนำเพื่อนมาสมัครงานกับเรา ตามรายละเอียดด้านล่างนี้

1. ค่าแนะนำสูงสุด 10,000 บาท

ผู้ถูกแนะนำ: ต้องอยู่ในสายงาน Programmer, Developer, System Analyst, Business Analyst และ Automate Tester

2. ค่าแนะนำสูงสุด 5,000 บาท

ผู้ถูกแนะนำ: ต้องอยู่ในสายงาน Software Tester, Technical support, Test Lead, Test Manager, Project Manager และตำแหน่งอื่นๆ

กดลงทะเบียนแนะนำเพื่อนที่ปุ่มสีฟ้า

แนะนำเพื่อนคลิกเลย !

โดยใส่ข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ



Email Us

referral@aware.co.th
awaresocial@aware.co.th

Call Us

+66 (0) 2619 0226

๑๙ ตัวแทนจัดหาผู้เชี่ยวชาญ (Head Hunter)



บริษัทหรือตัวแทนรับจ้างจัดหาบุคลากร
โดยเฉพาะหาผู้เชี่ยวชาญในตำแหน่งบริหารระดับสูง/ตำแหน่งที่หายาก
หรือตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะเจาะจงสูง ให้กับองค์กรตามความต้องการ
โดยทำหน้าที่ในการสรรหาและคัดเลือกในเบื้องต้น

ปกติ Head Hunter จะมีฐานข้อมูล Candidate ในสาขาอาชีพ/หน้าที่ต่างๆ
เนื่องจากมี Update Profile ของกลุ่มเป้าหมายอยู่ตลอดเวลา

โดยคิดค่าบริการเป็น “เปอร์เซ็นต์จากเงินได้ทั้งปีของคนที่จะว่าจ้าง (รวม Bonus)”
เช่น 20%-40 % ขึ้นอยู่กับความยากง่ายในการหาตำแหน่งงานที่องค์กรต้องการ

ทหารไทยจ้างแฮดฮันเตอร์หาเอ็มดีใหม่

นายชวนชัย อัมรินทร์ ประธานกรรมการบริหารและกำหนดยกยอตอบแทน ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยถึงความเสี่ยงภัยจากการประชุมคณะกรรมการสรรหาและเลือกเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทน ดร.สุภัค สีระวัณท์ ที่กำลังจะหมดวาระในวันที่ 30 ก.ย. ที่จะถึงนี้ว่า ในขณะนี้ธนาคารอยู่ในช่วงคัดเลือกบริษัทรับจ้าง (head hunter) 4-5 แห่งที่จะทำการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ นายสุวิทย์ สิมพงษ์พันธุ์ ประธานกรรมการธนาคาร ได้ให้สัมภาษณ์ว่าจะต้องจ่ายค่าตอบแทนต่อบริษัทว่าจ้างไม่เกิน 6 ล้านบาท ขณะที่บริษัทได้เสนอจำนวนเงินในการ

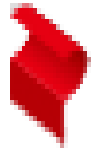
จ่ายค่าตอบแทนกว่า 15 ล้านบาท ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนเงินที่สูงเกินไป

ขณะเดียวกันในการประชุมวานนี้ (30 เม.ย.) มีการประชุมสายตรงกับกรรมการธนาคารที่อยู่ สิงคโปร์ คือ นายศิริป จี.เจ.อี.โอ. ตาเม็ต เพื่อกำหนดว่าการอบเวลาที่จะมีบุคคลมาดำรงตำแหน่งแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อไป

นายชวนชัยกล่าวว่าความจำเป็นที่ธนาคารต้องมีบริษัทว่าจ้างเพื่อเสนอรายชื่อใหม่ เนื่องจากต้องการให้มีความโปร่งใส และตรงไปตรงมาในการสรรหาบุคคลประกอบกับตัวธนาคารเองเป็นบริษัทมหาชนที่มีการตรวจสอบการคลังเป็นรัฐถือหุ้น 26% ซึ่งไม่ได้เป็นรัฐวิสาหกิจ

ดังนั้นการที่จะทำอะไรก็ต้องคำนึงถึงความถูกต้องด้วย

"เมื่อเรากำลังเลือกบริษัทว่าจ้างเสร็จแล้วหลังจากนั้นก็จะให้ทางบริษัทดังกล่าวเสนอรายชื่อบุคคลต่อคณะกรรมการสรรหาและเลือกต่อไป ซึ่งบริษัทดังกล่าวจะเสนอเข้ามา ก็ชื่อที่คุ้นเคยที่สุดแล้วจะต้องเหลือไม่เกิน 6 รายชื่อ อีกทั้งคุณสมบัติบุคคลที่จะก้าวเข้ามาดำรงตำแหน่งซีอีโอคนใหม่ก็ต้องเป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพในการบริหารงานเราได้ดีกว่าคนก่อนไม่สูงมากนักซึ่งธนาคารกำหนดไว้ว่าต้องไม่เกิน 1 ล้านบาท ต่อเดือน ทั้งนี้ นอกตอบแทนที่ซีอีโอคนเก่าได้รับเงินเดือนอยู่ที่ประมาณ 7 ล้านบาท ต่อเดือน" นายชวนชัย กล่าว



PASONA

Pasona Thailand
Headquater



FDI Recruitment (Thailand)



Perfect Hunter Recruitment



Fischer & Partners Thailand &
Indonesia

Adecco

Adecco



PA & CA Thailand



OS Recruitment (Thailand)
Co., Ltd

OS Recruitment (Thailand)



Manpower Group Thailand



Dee Staff Recruitment



PRTR Recruitment



Grant Thornton Services



Tom Sorensen Executive Recruitment



Robert Walters Group



Reeracoen Group



KTI Recruitment Consultants