



การบ้านรหัสวิชา MMI 5411การจัดการทุนมนุษย์และการเปลี่ยนแปลง

หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

อาจารย์ผู้สอน: ดร.อัครมณี สมใจ

หัวข้อ: “การพัฒนาทุนมนุษย์ในยุคดิจิทัล”

คำชี้แจง: ให้นักศึกษา ศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับความสำคัญของการพัฒนาทุนมนุษย์ในยุคดิจิทัล ว่าองค์กรหรือบุคคลควรปรับตัวอย่างไรเพื่อให้สามารถแข่งขันและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในปัจจุบัน

ประเด็นที่ควรกล่าวถึง:

1. ความหมายของทุนมนุษย์
2. ลักษณะของการทำงานในยุคดิจิทัล
3. ทักษะที่จำเป็นในปัจจุบัน
4. แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
5. สรุปความคิดเห็นของนักศึกษา

เงื่อนไข: หน้ากระดาษ A4 * ส่งเป็นไฟล์ PDF หรือ Word

คะแนน: 10 คะแนน



Assignment Course Code: MMI 5411 Human Capital Management and Change

Master of Management Program in Innovation Management

Suan Sunandha Rajabhat University

Instructor: Dr. Akramanee Somjai

Topic: “Human Capital Development in the Digital Era”

Instructions: Students are required to study and analyze the importance of human capital development in the digital era, including how organizations and individuals should adapt in order to work effectively and remain competitive in today’s environment.

Topics to be discussed:

1. The meaning of human capital
2. Characteristics of working in the digital era
3. Essential skills required today
4. Guidelines for self-development to improve work potential
5. Students’ conclusion and personal opinions

Assignment Format: A4 Submit in PDF or Word format

Score:10 points