



ศรีอยุธยา แคปปิตอล
SRI AYUDHYA CAPITAL

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

จุดประสงค์

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทใช้กับพนักงานทุกคน โดยนโยบายนี้จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถดึงดูดใจ พัฒนา ศักยภาพ และรักษาพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีแรงจูงใจในการทำงานไว้ในตลาดที่มีการแข่งขัน พนักงานจะได้รับการเสนอค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและเป็นไปตามแนวทางของตลาดซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของค่าตอบแทน ผลที่ได้รับก็คือพนักงานรู้สึกมีกำลังใจในการทำงานเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและทำให้บริษัทคงการเติบโตไว้ได้

องค์ประกอบของค่าตอบแทน

ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานแต่ละท่านและผู้บังคับบัญชาจะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปีที่ผ่านมาและกำหนดเป้าหมายใหม่ การตัดสินใจในการปรับเปลี่ยนเงินเดือนของพนักงานจะอิงตามผลการประเมินนี้

องค์ประกอบของค่าตอบแทน ได้แก่

- เงินเดือน
- โบนัสประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน
- สวัสดิการต่างๆ
- เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง (ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน)

เงินเดือน จะได้รับการกำหนดโดยอิงตามบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานแต่ละคน ซึ่งรวมถึงประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ความรับผิดชอบ ความซับซ้อนของงาน และสภาวะตลาดในประเทศ

โบนัสประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน เป็นการจูงใจและให้รางวัลพนักงานที่ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (KPI) ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายของบริษัท (50%), เป้าหมายของแผนก (40% สำหรับผู้บริหาร หรือ 30% สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ) และเป้าหมายส่วนบุคคล (10% สำหรับผู้บริหาร หรือ 20% สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ)

โบนัสประจำปีตามผลการปฏิบัติงานอ้างอิงตามการประเมินผลการดำเนินการของบริษัทและ KPI ที่สะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของแผนกและของพนักงานแต่ละคน ยกตัวอย่างเช่น KPI จะครอบคลุมถึง

- เป้าประกันภัยรวบรวม
- ผลกำไร
- ผลិតภาพ
- อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน



ศรีอยุธยา แคปปิตอล
SRI AYUDHYA CAPITAL

- ค่าใช้จ่าย
- ประสิทธิภาพในการดำเนินการ

นอกจากนี้ บริษัทยังทั้งด้านการเงินและมีใช้ด้านการเงินได้ใช้พิจารณาโบนัสประจำปีของแต่ละบุคคล กล่าวคือ การปฏิบัติงานตามแนวทางและกระบวนการภายในบริษัท ชีตความสามารถและสมรรถนะของพนักงาน ผลงานของพนักงาน ความทุ่มเทในการทำงาน และอื่น ๆ

สวัสดิการต่างๆ จะให้โดยอิงตามสัญญาการจ้างงานของพนักงานแต่ละราย วิธีปฏิบัติในตลาดของประเทศ และ/หรือบทบาทและตำแหน่งของพนักงาน

เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง จะจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน