

แบบติดตามการนำความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนและนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (รายบุคคล)

ในรอบปีงบประมาณ 2568

โครงการ Concepts and Practices in Lifelong Learning Among EU Countries

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทชั่วคราว พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุลนายธรรศนันต์ อุณะนันท์. ตำแหน่ง.....อาจารย์.....สังกัด.....คณะครุศาสตร์

4. กิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ลำดับที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปีที่ได้รับอบรม	จำนวนชั่วโมงที่รับการอบรม	หน่วยงานที่จัดโครงการ	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปใช้ประโยชน์ในเรื่องใดบ้าง
๑	Concepts and Practices in Lifelong Learning Among EU Countries	4-ต.ค.-67	2 ชม.	ภาควิชาการศึกษาตลอดชีวิต คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	<p>ต่อตนเอง</p> <p>๑.๑. ได้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ใช้ในต่างประเทศ</p> <p>๑.๒. ได้ตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและองค์ประกอบเพื่อความสำเร็จ</p> <p>๑.๓. ได้ตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการคุณภาพของการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>
					<p>ต่อหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย</p> <p>๑.๔. ได้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อสอนในรายวิชาของหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่รับผิดชอบอยู่</p> <p>๑.๕. ได้หลักการสำหรับการปรับใช้ในการจัดหลักสูตรพิเศษขององค์กรที่อาจจะมีขึ้นในอนาคต</p>



(นายธรรศนันต์ อุณะนันท์)

ตำแหน่ง อาจารย์

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ เศรษฐพงศ์.)

ตำแหน่ง..รองคณบดีฝ่ายวิชาการ.

หมายเหตุ การประเมินการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ของแต่ละโครงการที่เข้าร่วมโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น **สายสนับสนุนวิชาการ** 1. กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ประเมินโดยหัวหน้างาน 2. กรณีเป็นหัวหน้างานให้ประเมินโดยผู้อำนวยการ

บุคลากรสายวิชาการ 1. กรณีเป็นอาจารย์ให้ประเมินโดยหัวหน้าสาขา 2. กรณีหัวหน้าสาขา/หัวหน้าภาคให้ประเมินโดยหัวหน้าภาค/รองคณบดีฝ่ายวิชาการหรือคณบดี