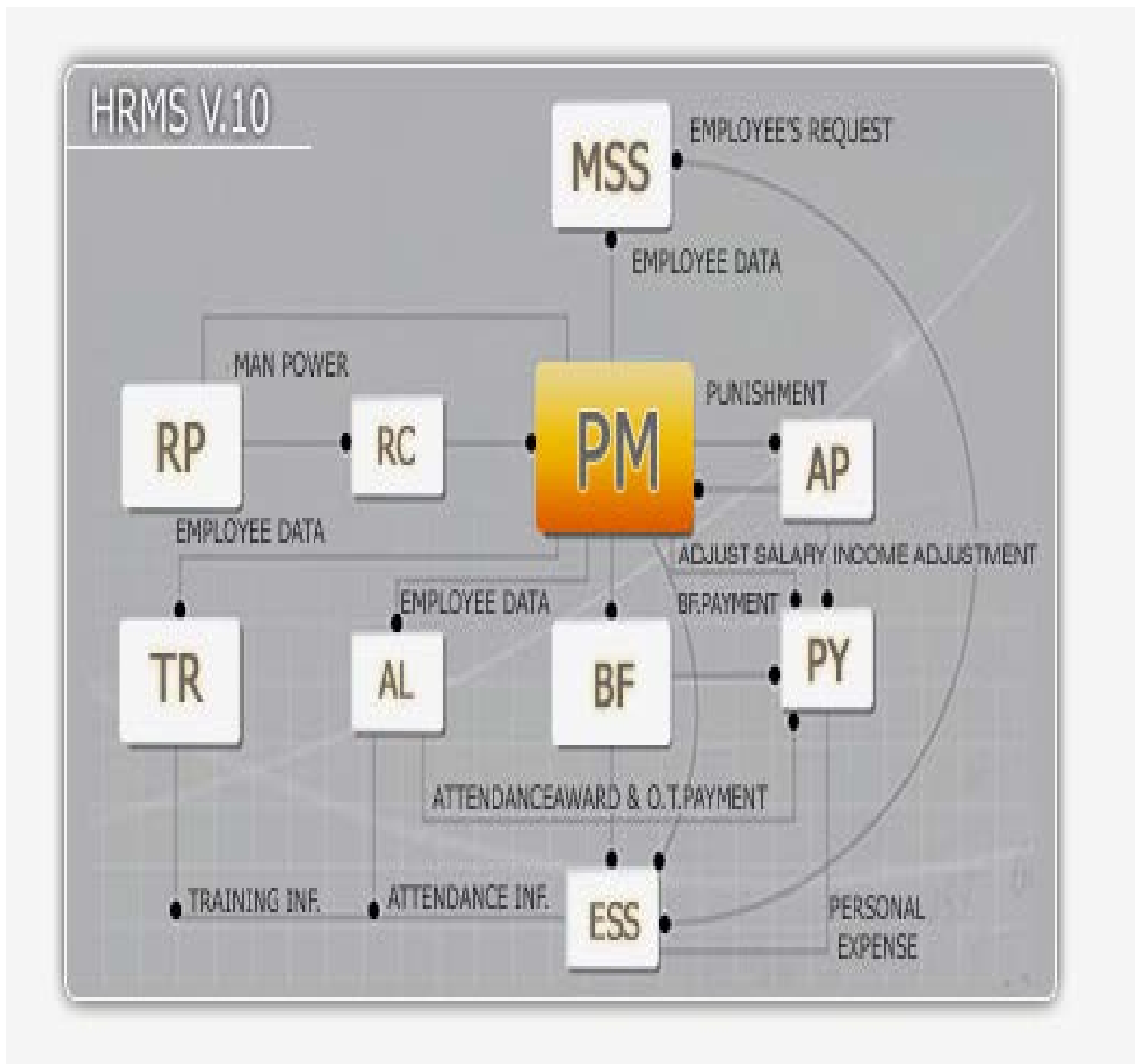


กรณีศึกษา : ความสามารถโปรแกรมสำเร็จรูปของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์



www.tjs.co.th

จากภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ประกอบด้วย 10 ระบบงานย่อย ดังนี้

1. ระบบทะเบียนประวัติพนักงาน (Personnel Movement : PM)
2. ระบบงานรับสมัครและว่าจ้าง (Recruitment : RC)
3. ระบบงานพัฒนาบุคลากร (Training : TR)
4. ระบบการประเมินผล (Appraisal : AP)
5. ระบบงานวางแผนกำลังคน (Resource Planning : RP)
6. ระบบงานสวัสดิการพนักงาน (Benefits : BF)
7. ระบบการมาปฏิบัติงานและลาหยุด (Attendance & Leave : AL)
8. ระบบการจ่ายเงินเดือน (Payroll : PY)
9. ระบบบริการข้อมูลด้วยตนเอง (Employee Self-Service : ESS)
10. ระบบบริการข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Manager Self-Service : MSS)