



หลักเกณฑ์การสรรหาพนักงาน

ปตท.สผ. มีหลักเกณฑ์ในการสรรหา คัดเลือก และว่าจ้างพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัคร โดยยึดแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ทุกประการ

สำหรับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลากรจะเริ่มต้นจากเมื่อมีตำแหน่งที่เปิดใหม่หรือมีตำแหน่งว่างทางบริษัทจะพิจารณาหมุนเวียนพนักงานปัจจุบันที่เหมาะสมก่อน หรือในบางตำแหน่งอาจจะเปิดโอกาสให้พนักงานปัจจุบันที่สนใจสมัครตำแหน่งดังกล่าวและมีกระบวนการคัดเลือก ถ้าหากไม่มีผู้สนใจหรือเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น บริษัทจะทำการประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดรับสมัครผู้สมัครจากภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ตามที่ต้องการ ซึ่งหลักเกณฑ์เบื้องต้นในการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรภายนอกมีดังต่อไปนี้

1. อายุ 18 ปีขึ้นไป
2. สัญชาติไทย (ยกเว้นกรณีที่เป็นพนักงานท้องถิ่นในประเทศที่ ปตท.สผ. ไปลงทุน)
3. จบการศึกษาตามที่ระบุตามตำแหน่งงานที่ประกาศ
4. มีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมตามตำแหน่งงานที่ประกาศ
5. มีทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

สำหรับการคัดเลือกผู้สมัคร ปตท.สผ.จะมีทั้งการสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ โดยใช้หลักการในการสรรหาผู้สมัครที่มีองค์ประกอบ 3 ด้านคือ

1. CAPACITY : ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาอย่างเป็นระบบ
2. EXECUTION : ความสามารถในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. PARTNERSHIP : ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกเหนือจากนั้น ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีลักษณะค่านิยมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ซึ่งเรียกว่า EPSPIRIT โดยยึดหลักมุ่งเน้นการมองหาความท้าทาย มุ่งมั่น ทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ร่วมสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและยึดมั่นในจริยธรรม

ทั้งนี้ ผู้สมัครทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือก เข้าสู่อการสัมภาษณ์ และได้รับว่าจ้างเป็นพนักงาน กรณีผู้สมัครที่ไม่ผ่านการคัดเลือกหลังจากเข้ารับการสัมภาษณ์แล้ว บริษัทจะมีการแจ้งผลให้ทราบ