

REPRESENTATION AGREEMENT

หนังสือสัญญาตัวแทน



SUANSUNANDHA
UNIVERSITY

19 AUGUST 2026

FOOTBALL AGENT

Football Agent คือบุคคลธรรมดาที่ได้รับใบอนุญาตจาก FIFA เพื่อให้ Football Agent Services แก่ **ลูกค้า**โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิด กระบวนการซื้อขายในวงการฟุตบอล

- บุคคลที่ทำหน้าที่เป็น**ตัวแทน** เจรจาสัญญาจ้างงานในนามของ**สโมสร**,
- เป็น**ตัวแทน**หรือ **ตัวกลาง** ที่แนะนำนักกีฬา จาก**สโมสรหนึ่ง**ไปยังอีก**สโมสรหนึ่ง**,
- และทำหน้าที่เป็น**ตัวแทน**ของ**สโมสรหนึ่ง**ในการเจรจากับอีก**สโมสรหนึ่ง**.



ขอบข่ายงานของเอเยนต์ฟุตบอล

Client: ลูกค้า

- นักฟุตบอล
- โค้ช
- สโมสร
- สมาคมฟุตบอล

Football Agent Services: บริการของเอเยนต์ฟุตบอล

- การเจรจา
- การติดต่อ
- การเตรียมการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิด Transaction

Transaction: สัญญาที่เกี่ยวกับการจ้างงาน

- การจ้างงาน
- การขึ้นทะเบียนหรือยกเลิกทะเบียน
- การย้ายทะเบียนนักฟุตบอล
- และการจัดทำ แก้ไข หรือยกเลิกเงื่อนไขการจ้างงาน

บริการและหน้าที่ของ Football Agent ตาม FFAR

แยกบริการที่มุ่งให้เกิด **Transaction** ออกจากบริการสนับสนุนอื่นให้ชัดเจน



Football Agent Services

บริการที่มีวัตถุประสงค์ให้เกิด Transaction

- 1 เจริญสัญญาจ้างนักฟุตบอลหรือโค้ช
- 2 ติดต่อสโมสรเพื่อการย้ายทีม
- 3 เจริญแก้ไขหรือต่อสัญญาจ้าง
- 4 เตรียมการเพื่อให้เกิด Transaction
- 5 เจริญการขึ้นทะเบียนหรือย้ายทะเบียน
- 6 เจริญยกเลิกเงื่อนไขการจ้างงาน



Other Services

บริการอื่นที่แยกจาก Football Agent Services

- 1 วางแผนทางการเงิน
- 2 การตลาดและประชาสัมพันธ์
- 3 การจัดการสิทธิในภาพลักษณ์
- 4 การเจรจาสปอนเซอร์
- 5 Scouting และ Consultancy
- 6 คำปรึกษากฎหมายตามกฎหมายวิชาชีพ

หน้าที่กำกับการให้บริการ

ประโยชน์สูงสุดของ Client

ปฏิบัติตาม Regulations

หลีกเลี่ยง Conflict of Interest

Article 16

ประเด็นที่นักฟุตบอลมอบหมายให้เอเยนต์ช่วยเจรจา

ด้านการเงิน

- เงินเดือนพื้นฐาน: Gross/Net สกุลเงิน และวันจ่าย
- Signing-on Fee, Loyalty Bonus และ Renewal Bonus
- โบนัสการเล่น ผลงาน และความสำเร็จของทีม
- ค่าตอบแทนจาก Image Rights และ Commercial Rights

ด้านการทำงาน

- วันเริ่มต้น–สิ้นสุด และระยะเวลาสัญญา
- Option ต่อสัญญาและการปรับเงินเดือน
- บทบาทในทีม การขึ้นทะเบียยน และโอกาสการเล่น
- Release/Buyout Clause
- การเลิกสัญญา Just Cause และผลทางกฎหมาย

ด้านชีวิตและอาชีพ

- ที่พัก การเดินทาง และค่าใช้จ่ายในการย้ายถิ่นฐาน
- วีซ่า ใบอนุญาตทำงาน และการย้ายครอบครัว
- โรงเรียนของบุตรหรือการศึกษาของนักฟุตบอลเยาวชน
- การรักษาพยาบาล ประกัน การบาดเจ็บ และการฟื้นฟู

“เอเยนต์มีหน้าที่ช่วยเจรจาและให้คำแนะนำ แต่ไม่ควรรับประกันว่าผู้เล่นจะได้รับเงินเดือน โบนัส หรือเงื่อนไขทุกอย่างตามที่ต้องการ”

โบนัสในสัญญานักฟุตบอล

ระบุประเภท + เงื่อนไข + วิธีคำนวณ ให้ชัดเจนและตรวจสอบได้

1 Appearance Bonus

โบนัสเมื่อลงสนามตามเกณฑ์
กำหนดนาที่ขั้นต่ำ / ตัวจริง-สำรอง

2 Starting XI Bonus

โบนัสเมื่อมีชื่อเป็นผู้เล่นตัวจริง
ระบุที่ใช้รายชื่อเริ่มการแข่งขัน

3 Goal / Assist Bonus

โบนัสจากประตูหรือแอสซิสต์ที่รับรอง
ระบุแหล่งข้อมูลและกรณีแก้ไขสถิติ

4 Win Bonus

โบนัสเมื่อทีมชนะและผู้เล่นมีส่วนร่วม
ระบุว่าต้องลงสนามหรือมีชื่อในทีม

5 Promotion / Championship Bonus

โบนัสเมื่อทีมเลื่อนชั้นหรือคว้าแชมป์
ระบุรายการแข่งขันและวันที่สถิติเกิด

6 Loyalty / Renewal Bonus

โบนัสเมื่ออยู่ครบกำหนดหรือต่อสัญญา
ระบุวันครบกำหนดและกรณีย้ายทีม

ตัวอย่างเงื่อนไขที่ตรวจสอบได้

“ลงสนามไม่น้อยกว่า 60 นาที”

ตัวอย่างข้อสัญญา — ไม่ใช่กฎหมายตัวของ FIFA

TRIGGER

ลงสนาม $\geq$ 60 นาที

DATA SOURCE

Official Match Report

SCOPE

ระบุการแข่งขันที่นับ

PAYMENT

จำนวนเงิน • วันชำระ • ภาษี

ใครมีสิทธิทำหน้าที่ **FOOTBALL AGENT**

บุคคลธรรมดาที่มี FIFA Football Agent Licence และ
มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม FFAR

ใครสามารถเป็นฟุตบอลเอเยนต์ได้บ้าง

เกณฑ์สำคัญคือ **FIFA Football Agent Licence** ไม่ใช่อาชีพเดิมของบุคคลนั้น



เป็นได้ เมื่อมี Licence
ต้องมีคุณสมบัติครบตาม FFAR



อดีตนักฟุตบอล
เป็นได้ หากได้รับ FIFA Licence



ผู้จัดการส่วนตัว
เป็นได้ หากมี Licence และทำหน้าที่
Football Agent Services



ครอบครัวหรือเพื่อน
เป็นได้ หากมี FIFA Licence



ทำวิชาชีพเดิมได้
Football Agent Services ต้องมี Licence



นักกฎหมาย
ให้คำปรึกษากฎหมายได้ตามกฎหมายวิชาชีพ
แต่หากเจรจา Transaction ในฐานะเอเยนต์
ต้องมี FIFA Licence



นักบัญชี
ให้บริการบัญชีได้ แต่ห้ามเจรจาการย้ายทีม
หรือสัญญาจ้างแทนนักฟุตบอล
หากไม่มี FIFA Licence



โดยหลักไม่เข้าเกณฑ์
ขณะดำรงตำแหน่งหรือเป็นพนักงาน



โค้ชที่เป็นพนักงานสโมสร
โดยหลักไม่เข้าเกณฑ์ เพราะมีสถานะ
เป็นพนักงานของสโมสร

ตรวจสอบ Eligibility ก่อน



เจ้าหน้าที่สโมสร / ลีก / สมาคม
โดยหลักไม่มีสิทธิได้รับหรือรักษา Licence
ระหว่างดำรงตำแหน่งนั้น

FFAR Article 5(1)(a)(iv)

ใครมีสิทธิทำ Football Agent Services?

FFAR พิจารณาจาก **Licence** บทบาทใน Agency และ **Eligibility**



Eligibility ในบริบทของ FIFA Football Agent Regulations

การมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการสมัครและรักษา FIFA Football Agent Licence

ตาม FFAR Article 5 ผู้สมัครหรือเอเยนต์ต้องตรวจสอบ เช่น

- ไม่มีประวัติความผิดร้ายแรงตามที่ FIFA กำหนด
- ไม่เคยให้ Football Agent Services โดยไม่มี Licence ในช่วงเวลาที่กำหนด
- ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของ FIFA สมาพันธ์ สมาคม ลีก หรือสโมสร
- ไม่มีผลประโยชน์หรืออำนาจควบคุมในสโมสร อะคาเดมี่ หรือลีก
- ไม่มีผลประโยชน์ในธุรกิจการพนันกีฬาตามช่วงเวลาที่กำหนด
- ไม่มีประวัติล้มละลายตามเงื่อนไขของ Regulation
- ต้องรักษาคุณสมบัติเหล่านี้ตลอดเวลาที่ถือ Licence



ไม่เคยถูกพิพากษาหรือมีการยุติคดีเกี่ยวกับความผิดทางอาญาที่ FFAR กำหนด เช่น ทุจริต ฉ้อโกง ฟอกเงิน ล้มบอล ความรุนแรง การล่อลวงละเมิด และการแสวงหาประโยชน์จากเด็ก

อ้างอิง: FFAR Article 5(1)(a)(ii)

“เมื่อมีเฉพาะผู้ได้รับ Licence เท่านั้น
ที่ทำหน้าที่ Football Agent ได้ แล้ว
เอกสารใดให้อำนาจเอเย่นต์ไปเจรจา
แทนนักฟุตบอล?”

Representation Agreement

REPRESENTATION AGREEMENT

ต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนให้ FOOTBALL AGENT SERVICES

1. ต้องมีชื่อคู่สัญญา
2. ต้องระบุระยะเวลา
3. ต้องระบุค่าบริการ
4. ต้องระบุลักษณะบริการ
5. ต้องมีลายมือชื่อคู่สัญญา

อ้างอิง: FFAR Article 12

Editable Template FOOTBALL PLAYER CONTRACT



Football Player Contract

This Professional Football Player Agreement (the "Agreement") is made effective as of _____ (the "Effective Date"), by and between _____ (the "Club"), a professional football club organized under the laws of _____, with its principal place of business located at _____, and _____ (the "Player"), an individual with a residence at _____. Hereinafter, the Club and the Player may be collectively referred to as the "Parties" or individually as a "Party".

1. Term

1.1. **Commencement:** This Agreement shall commence on the Effective Date and continue until _____, unless terminated earlier in accordance with the provisions herein.

2. Employment



สำหรับผู้เล่นหรือโค้ช ระยะเวลาของ Representation Agreement ต้องไม่เกินสองปี และไม่สามารถขยายระยะเวลาด้วยการต่ออายุอัตโนมัติได้

Article 12(3)

ส่วนการเลิกสัญญาทำได้เมื่อมี just cause; หากฝ่ายใดเลิกโดยไม่มี just cause อาจต้องชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้น FIFA Football Agent Regulations

Article 12(14)

ห้าม Automatic Renewal

Article 12(3)

ผู้เยาว์ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ห้ามเซ็นสัญญาก่อนอายุ 16 โดยไม่มีผู้ปกครองยินยอม และห้ามเข้าหาผู้เยาว์ก่อนอายุ 16

Article 13

FIFA PARENTS' EDUCATION ON FOOTBALL AGENTS 2026



FIFA เปิดตัวคู่มือเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2026 โดยร่วมกับ Football Agent Working Group และ Loughborough University เพื่อช่วยให้ผู้ปกครอง

- ตรวจสอบว่าเอเยนต์มี FIFA Licence หรือไม่
- เข้าใจ Representation Agreement
- ตัดสินใจโดยคำนึงถึงสวัสดิภาพและพัฒนาการระยะยาวของเด็ก
- เข้าใจสิทธิและหน้าที่ก่อนอนุญาตให้เอเยนต์เข้าหาบุตรหลาน



เงื่อนไขก่อนเอเยนต์เข้าหาผู้เยาว์

1. ช่วงเวลาที่อนุญาต

เอเยนต์สามารถ Approach ผู้เยาว์ หรือผู้ปกครองได้ไม่เกินหกเดือนก่อนวันที่ผู้เยาว์มีอายุถึงเกณฑ์ลงนามสัญญาอาชีพครั้งแรกตามกฎหมายของประเทศที่จะทำงาน ไม่ใช่หกเดือนก่อนอายุ 18 ปีเสมอไป แต่ขึ้นอยู่กับกฎหมายของประเทศนั้น

2. ความยินยอมก่อนการ Approach

เอเยนต์ต้องได้รับความยินยอมล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ปกครองโดยชอบด้วยกฎหมาย

3. คุณสมบัติของเอเยนต์

เอเยนต์ต้อง

- มี FIFA Football Agent Licence
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของประเทศที่ผู้เยาว์จะทำงาน

4. การลงนาม Representation Agreement

สัญญากับผู้เยาว์จะบังคับใช้ได้เมื่อ

- มีองค์ประกอบขั้นต่ำตาม Article 12(7)
- ลงนามโดยผู้เยาว์
- ลงนามร่วมโดยผู้ปกครองตามกฎหมายที่ใช้บังคับ

****เยาวชนตาม FIFA คือ นักฟุตบอลอายุต่ำกว่า 18 ปี แต่เอเยนต์อาจเริ่ม Approach ได้เร็วที่สุดเมื่ออายุประมาณ 14 ปี 6****

ประเด็น	เกณฑ์อายุ
Minor ตาม FIFA	ยังไม่ครบ 18 ปี
อายุขั้นต่ำในการเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานไทย	15 ปี
เอเยนต์เริ่ม Approach ในประเทศไทย	เร็วสุด 6 เดือนก่อนอายุ 15 ปี = 14 ปี 6 เดือน
บรรลุนิติภาวะตามกฎหมายแพ่งไทยโดยทั่วไป	20 ปี

กฎหมายแรงงานไทยห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี จึงนำไปสู่ข้อสรุปว่า
Approach เริ่มเร็วสุดโดยทั่วไปที่ 14 ปี 6 เดือน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

FFAR Article 13(1)

FIFA Football Agent Regulations

ระเบียบตัวแทนกีฬาฟุตบอล FA Thailand พ.ศ. 2566

การเข้าหาเยาวชน

- Minor ตาม FIFA: อายุต่ำกว่า 18 ปี
- ประเทศไทย: Approach ได้เร็วสุดโดยทั่วไปเมื่ออายุ 14 ปี 6 เดือน โดยต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ปกครองก่อน



ดังนั้น อายุ 15 ปีเป็นเกณฑ์ทำสัญญาอาชีพครั้งแรกโดยทั่วไป ไม่ใช่อายุที่สิ้นสุดความเป็นเยาวชน

สถานการณ์จำลอง

นายชนาริป ปีนนักฟุตบอลอายุ 15 ปี กฎหมายของ
ประเทศไทย อนุญาตให้ลงนามสัญญาอาชีพครั้งแรกเมื่ออายุ 16 ปี เอเยนต์ติดต่อชนาริป ผ่าน
แมวมองของอะคาเดมีขณะที่ชนาริป อายุ 15 ปี โดย
ยังไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้
ปกครอง

เอเยนต์เสนอ REPRESENTATION AGREEMENT

ดังต่อไปนี้

1. คู่สัญญาฝ่ายตัวแทนคือ Thai Football Agent Co.,Ltd.
2. เอเยนต์จะให้บริการทุกประเภทที่เห็นว่าเหมาะสมเกี่ยวกับอาชีพ ชีวิตส่วนตัว และรายได้ของผู้เล่น
3. สัญญามีระยะเวลา 3 ปี และต่ออายุโดยอัตโนมัติครั้งละ 2 ปี เว้นแต่เอเยนต์จะยกเลิก
4. ผู้เล่นห้ามเจรจาหรือลงนามสัญญากับสโมสรด้วยตนเอง หากฝ่าฝืนต้องจ่ายค่าปรับ 1,000,000 บาท
5. เอเยนต์ได้รับค่าตอบแทน 10% ของเงินเดือน โบนัส เงินรางวัล สปอนเซอร์ และรายได้ทุกประเภท ไม่ว่าเอเยนต์จะมีส่วนในธุรกรรมนั้นหรือไม่
6. ผู้เล่นไม่มีสิทธิยกเลิกสัญญาก่อนกำหนด หากยกเลิกต้องจ่ายค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับในอีก 24 เดือน
7. ผู้ปกครองให้ความยินยอมด้วยวาจา แต่ไม่ได้ลงนามในสัญญา
8. ข้อพิพาททั้งหมดให้เอเยนต์เป็นผู้วินิจฉัย และคำตัดสินถือเป็นที่สุด

ข้อ	จุดเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		