

ไขข้อข้องใจ บริษัท Recruitment คืออะไรกัน?

Recruitment Agency หรือ บริษัทหางาน เป็นบริษัทที่เป็นตัวกลางระหว่าง ผู้สมัครงานที่กำลังหางาน และบริษัทที่กำลังหาพนักงานเข้ามาทำงานในส่วนต่าง ๆ

ขั้นตอนการทำงานของบริษัท Recruitment Agency

1. ผู้ที่ต้องการหางาน ทำการฝากประวัติกับ Recruitment Agency
2. ผู้ที่ต้องการหางาน ทำการทดสอบจากแบบทดสอบของบริษัท อาจจะเป็นในรูปแบบการสัมภาษณ์ หรือ สอบข้อเขียน หรือ ทั้งคู่ ขึ้นอยู่กับบริษัท Recruitment นั้น ๆ เพื่อเป็นการทดสอบความสามารถในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านภาษา ด้านการคิด วิเคราะห์ แนวคิด ทักษะ และอื่น ๆ
3. ทางบริษัท Recruitment จะทำการแนะนำบริษัทที่เหมาะสมกับระดับความสามารถ และขอคำยินยอมก่อนส่งประวัติผู้ที่ต้องการหางาน ไปให้บริษัทนั้น ๆ
4. หากได้รับการตอบรับ ทางบริษัทต้นทางอาจจะมีการนัดสัมภาษณ์ผู้ที่ต้องการหางานอีกครั้งก่อนยืนยัน
5. เมื่อยืนยันแล้ว ทางบริษัท Recruitment จะทำการประสานงานกับฝ่าย HR ของบริษัทนั้น ๆ ในเรื่องของเงินเดือน สวัสดิการ และอื่น ๆ ให้กับผู้ที่ต้องการหางาน

ประเภทของบริษัท Recruitment Agency

1. บริษัทจัดหางานระดับ Management

เป็นบริษัทที่มุ่งเน้นการคัดสรรบุคลากรเฉพาะระดับผู้บริหาร หรือ Leader ให้กับบริษัทต่าง ๆ เท่านั้น

2. บริษัทจัดหางานระดับทั่วไป

เป็นบริษัทจัดหางานระดับเจ้าหน้าที่ปฎิบัติงานขึ้นไป หาให้เฉพาะบริษัทเท่านั้น ซึ่งบางที่ หาให้ทั้งกับ บริษัทญี่ปุ่น ยุโรป ไทย ฯลฯ มีตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ ล่าม ไปจนถึงระดับผู้บริหาร

2. บริษัทจัดหางานระดับ Operation

เป็นบริษัทจัดหางานสำหรับแรงงานที่มีการศึกษาดังแต่ระดับ มัธยมศึกษา ไปจนถึง ระดับ ปวช./ ปวส. ส่วนใหญ่จะเป็น การรับสมัครในระดับโรงงาน ฯลฯ คือรับสมัครในตำแหน่งเดียวครั้งละมาก ๆ หรือมุ่งเน้นหาตำแหน่งในเชิงสนับสนุนเช่น แม่บ้าน คนขับรถ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เป็นต้น

หากใครที่กำลังมองหางานอยู่ การใช้บริการของ Recruitment Agency ก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ดี และ สามารถช่วยให้ได้งานที่ง่ายขึ้น รวมทั้งสามารถต่อรอง และ ประสานงานกับทางบริษัทต้นทางได้ดียิ่งขึ้น ผ่านการทำงานของ Recruitment Agency นั้นเอง เพราะฉะนั้นหากใครยังเป็นมือใหม่ในการหางาน หรือ เป็นพนักงานบริษัทที่ไม่มีเวลาหางานเอง Recruitment Agency ก็เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่ดีและคุ้มค่า