



## แบบรายงานการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

### ๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตราวดี รุ่งอินทร์ กันกา

ตำแหน่ง อาจารย์

กลุ่มบุคลากร

สายวิชาการ

สายสนับสนุนวิชาการ

### ๒. หัวข้อหรือเรื่องที่จะเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

กลยุทธ์การจัดการสถานพยาบาลคาร์บอนต่ำ (Strategies for Low-Carbon Healthcare Facilities)

### ๓. วิทยากรในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

คุณพยุงค์ดี ก้อนแก้ว ผู้จัดการส่วนวิศวกรรมพลังงานและความยั่งยืน เครือรพ.พญาไท-เปาโล/BDMS

คุณวรพจน์ ช่างหล่อ ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อินโนเวชั่น เทคโนโลยี จำกัด

### ๔. สถาบันหรือหน่วยงานที่จัดประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

สมาคมวิชาชีพการบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association ,TFMA)

### ๕. ระยะเวลาที่เข้ารับการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๙.๐๐- ๒๐.๓๐ น

### ๖. งบประมาณที่ใช้ในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ไม่มี

### ๗. วัตถุประสงค์ของการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ในกลยุทธ์การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์/คาร์บอนต่ำในสถานพยาบาล

### ๘. สรุปเนื้อหาสาระของการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

แนวทางขับเคลื่อนโรงพยาบาลสู่ความยั่งยืน ผ่าน 7 กลยุทธ์หลัก เช่น การบริหารจัดการพลังงาน (HVAC), การเพิ่มพื้นที่สีเขียว, การจัดการขยะและของเสียทางการแพทย์, และการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดรอยเท้าคาร์บอน และเท่าทันสภาพภูมิอากาศ

### สรุปเนื้อหาสำคัญและกลยุทธ์การจัดการ (Low Carbon Healthcare Strategy):

1. แนวทางปฏิบัติหลัก (GREEN & CLEAN Hospital): มุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม
2. การจัดการพลังงาน (Energy Management): เน้นเพิ่มประสิทธิภาพระบบปรับอากาศและระบายอากาศ (HVAC) รวมถึงพลังงานทางเลือก
3. การจัดการของเสีย (Waste Management): ลดและจัดการขยะ/ของเสียทางการแพทย์อย่างยั่งยืน

4. การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement): เลือกซื้อเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
5. การจัดการพื้นที่และสิ่งแวดล้อม: เพิ่มพื้นที่สีเขียวในสถานพยาบาล
6. การพัฒนาและนวัตกรรม: สนับสนุนงานวิจัยและเทคโนโลยีการลดก๊าซเรือนกระจก
7. แผนรองรับภาวะฉุกเฉิน: เตรียมพร้อมรับมือผลกระทบจากภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง เช่น น้ำท่วม หรือคลื่นความร้อน

๙. ปัญหาอุปสรรคในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

-

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

- ต่อตนเอง ทราบกลยุทธ์การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์/คาร์บอนต่ำในสถานพยาบาล และนำไปใช้ในการพัฒนาการสอนการวิจัยในด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ต่อหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย มีเนื้อหาการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรที่ทันสมัย

๑๑. เอกสารหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

<https://youtu.be/8VWWK4g9qjk?si=30uNldAcJpQyco7E>

[https://gch.anamai.moph.go.th/academicmanual\\_detail/3](https://gch.anamai.moph.go.th/academicmanual_detail/3)

The image is a composite of three parts. On the left is a webinar advertisement for 'Strategies for Low Carbon Healthcare Facilities' organized by TFMA (Thailand Facility Management Association) on Tuesday, Dec 16, from 19:00-20:30. It lists speakers Mr. Woraporn Sanghroo (Director of Facilities) and Mr. Pyungsak Konkeaw (BDMS), moderated by Mr. Kittichon Khamseem (TFMA). A QR code and Zoom link are provided. In the center is a list of speakers with their titles. On the right is a graphic titled 'คู่มือแนวทางดำเนินงานโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและทำกิจกรรมเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (LOW CARBON AND CLIMATE RESILIENT HEALTH CARE)' with icons for energy, water, and waste management, and the National Center for Green Hospital (NCGH) logo.

Strategies for Low-Carbon Healthcare Facilities-Phyathai FINAL.pdf

The image shows the cover of a document titled 'Strategies for Low-Carbon Healthcare Facilities'. The cover has a green background with white text. It features logos for PAOLO, Phyathai, and BDMS. At the bottom, it says 'Presented by MR. Pyungsak Konkeaw'. The right side of the cover shows a photograph of a modern hospital building.

Strategies for Low-Carbon Healthcare Facilities\_INNO.pdf



๑๒. สำเนาประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรฯ ที่ได้รับการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

๑๓. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อื่น ๆ

-

(ผู้รายงาน)..... *Donat Simsim* .....  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตราวดี รุ่งอินทร์ กันกา)  
 วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ). .....  
 (.....)  
 วันที่ .....