

ใบมอบหมายงาน
รายวิชา BEM3201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรทางวิศวกรรม
(Human Resource Management in Engineering Organization)
สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ภาคการศึกษา 2 ปีการศึกษา 2568

เรื่อง ศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร
คะแนนประเมิน 50 คะแนน

งานมอบหมาย

1. ศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร (ไม่ศึกษาภายในมหาวิทยาลัย) โดยใช้แนวทางการศึกษาตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้กระบวนการวิจัย รู้จักประยุกต์กระบวนการวิจัยที่ประกอบด้วยการใช้เหตุผล การวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ เชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรสู่สถานการณ์ที่เป็นจริงในสถานประกอบการ มีทักษะการสร้างสื่อและนำเสนอในรูปแบบที่หลากหลาย ที่มีขอบเขตของเรื่องที่ศึกษาดังนี้

1) กลุ่มเป้าหมายหรือกลุ่มประชากรเป็นพนักงานหรือแรงงานในองค์กรชนิด SMEs (Small and Medium Enterprises) ที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับข้อ 2)

ประเภทกิจการ	วิสาหกิจขนาดย่อม (small)				วิสาหกิจขนาดกลาง (medium)	
	วิสาหกิจรายย่อย (micro)		วิสาหกิจขนาดย่อม (small)		วิสาหกิจขนาดกลาง (medium)	
	การจ้างงาน (คน)	รายได้ต่อปี (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)	รายได้ต่อปี (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)	รายได้ต่อปี (ล้านบาท)
การผลิต	ไม่เกิน 5	ไม่เกิน 1.8	ไม่เกิน 50	ไม่เกิน 5	เกิน 50-200	เกิน 100-500
การค้าและบริการ	ไม่เกิน 5	ไม่เกิน 1.8	ไม่เกิน 50	ไม่เกิน 5	เกิน 30-100	เกิน 50-300

ที่มา: ปรับปรุงจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (2562)

2) ศึกษาความคิดเห็น ความพอใจ แรงจูงใจ ระดับการปฏิบัติของพนักงาน ที่มีเนื้อหาในแนวทางของการเป็นสถานประกอบการสุขภาพดี (The WHO definition of a healthy workplace) ได้แก่ ความร่วมมือกันในการป้องกันและสร้างเสริมสุขภาพ ความปลอดภัย สุขภาวะของคนทำงาน และความยั่งยืนของสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ที่ขึ้นอยู่กับองค์ประกอบพื้นฐาน 4 ประการได้แก่

(1) สภาพแวดล้อมทางกายภาพในงาน (physical work environment) ที่พิจารณาสิ่งคุกคามสุขภาพ (health hazard) มีลำดับการควบคุมดังนี้ (1) อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (personal protective equipment: PPE) (2) การควบคุมโดยการบริหารและจัดการ (administrative controls) (3) การควบคุมโดยวิศวกรรม (engineering controls) (4) การแทนที่ (substitution) และ (5) การกำจัดออก (elimination)

(2) สิ่งแวดล้อมทางจิตสังคมในงาน (psychosocial work environment) ที่พิจารณาสิ่งคุกคามทางจิตสังคม (psychosocial hazard) เช่น สภาพการทำงานไม่เหมาะสม วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เอื้อต่อ

การมีสุขภาวะที่ดี ลักษณะการบริหาร สิทธิของพนักงาน การทำงานกะ สมดุลงานและชีวิต ประเด็นด้าน สุขภาพจิตที่ถูกกละเลย เป็นต้น

(3) ทรัพยากรสนับสนุนสุขภาพส่วนบุคคลในสถานประกอบการ (personal health resources in the workplace) ที่พิจารณาแนวคิดและการปฏิบัติเพื่อการดูแลตนเอง (self-care)

(4) การมีส่วนร่วมกับชุมชน (enterprise community involvement)

2. รูปแบบของการศึกษาเป็นการสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม ชนิดแบบตรวจสอบรายการ (rating scale)

3. ปฏิบัติงานเป็นกลุ่ม กลุ่มละ 1-2 คน

4. ผลงานที่จัดส่งประกอบด้วย

4.1 รายงานฉบับสมบูรณ์ 1 เล่ม ส่งงานเป็น PDF file ทาง Google Classroom จำนวน 1 ไฟล์ และเล่มเอกสารจำนวน 1 ฉบับ ที่มีรูปแบบ-หัวข้อดังนี้

คำนำ (ให้เขียนแบบบทคัดย่องานวิจัย มี 3 ย่อหน้า คือ แผน ผล และกิตติกรรมประกาศ (ขอบคุณ)

สารบัญ

สารบัญภาพ

สารบัญตาราง

ชื่อเรื่อง

ชื่อผู้ศึกษา (รหัสนักศึกษา)

สังกัด (หลักสูตร สาขาวิชา คณะ มหาวิทยาลัย)

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา..(ชื่อเรื่อง)

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (จำนวน 2 เรื่อง เรื่องละ 2 ย่อหน้า แผน และผล)

ข้อมูลองค์กร

ข้อมูลพื้นฐานองค์กร (ประวัติ ความเป็นมา สถานที่ตั้ง สินค้าที่ผลิต กระบวนการผลิต)

ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ (ผังโครงสร้างองค์กร จำนวนบุคลากร)

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ศึกษา)

ประชากร

กลุ่มตัวอย่าง (แสดงสูตร ผลการคำนวณ รวมทั้งตาราง)

ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา (ตัวแปรอิสระ ตัวแปรตาม)

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา (อธิบายเครื่องมือ)

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการศึกษา

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษา

เอกสารอ้างอิง

ภาคผนวก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ (มีลายเซ็นขององค์กร)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย (out put ค่าความเชื่อมั่น และแบบสอบถาม)

4.2 ไฟล์นำเสนอ ส่งงานเป็นคลิป ประกอบการบรรยายที่เห็นผู้บรรยายทั้งสองคนในทุกเฟรม ส่งงานทาง Google Classroom จำนวน 1 ไฟล์ ที่ใช้ในการนำเสนอไม่เกิน 10 นาที และแก้ไขแล้ว

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. จัดกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 2 คน เลือกสมาชิกกลุ่มเอง
2. นำเสนอชื่อองค์กรที่เป็นไปตามข้อ 1) ขอบเขตของเนื้อหาที่เป็นไปตามข้อ 2) และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (ขอหนังสือ)
3. นำเสนอชื่อเรื่องและข้อมูลองค์กรและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ฯ
4. นำเสนอข้อมูลประชากรและค่านิยมกลุ่มตัวอย่าง
5. นำเสนอตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา และการวิเคราะห์ข้อมูล
6. สร้างเครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูล เสนอและแก้ไขแบบสอบถาม ประชากร กลุ่มตัวอย่าง
7. เก็บข้อมูล
8. วิเคราะห์ข้อมูล (อบรมการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS)
9. นำเสนอผลการศึกษา และสื่อ/คลิป
10. ส่งรายงานและสื่อ/คลิป