

การจัดการทรัพยากรมนุษย์

Human Resource Management

รศ.ดร.ฤดี นิยมรัตน์

e-mail: reudee.ni@ssru.ac.th

Google Classroom รหัสชั้นเรียน 6cibeil

Web site: http://www.teacher.ssru.ac.th/reudee_ni/

DLP: <https://ssrudlp.ssru.ac.th/>



HRM

รศ.ดร. ฤดี นิยมรัตน์

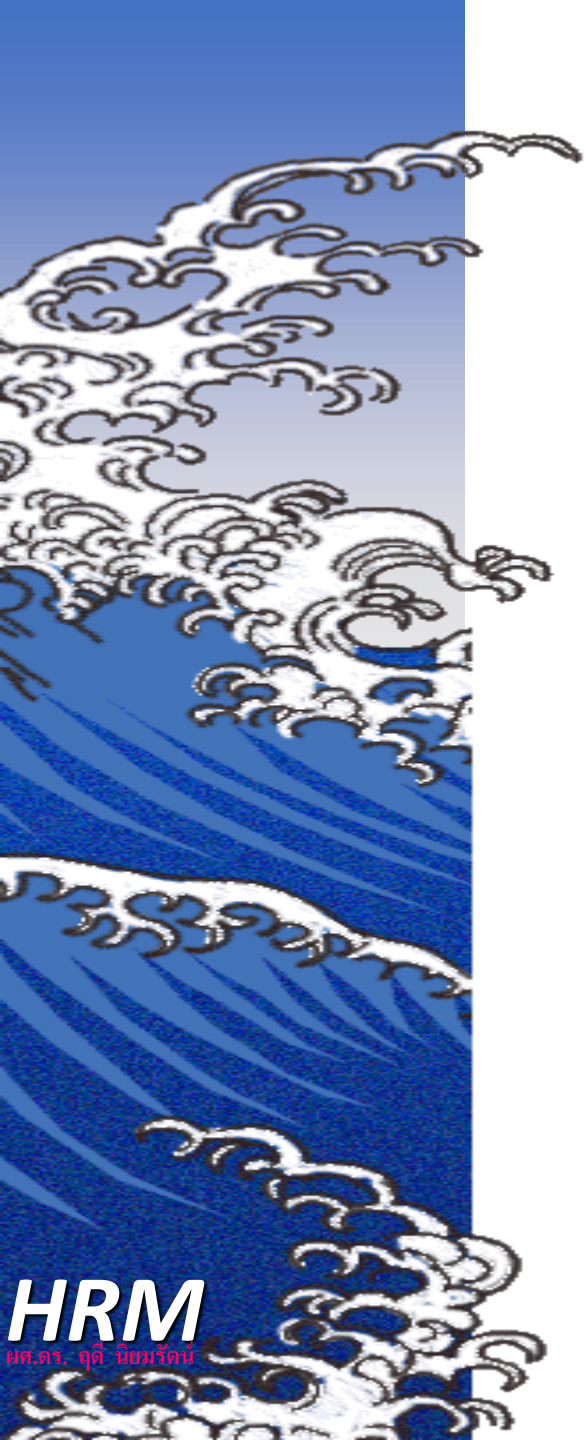


HUMAN RESOURCES
Human Resource Management

รศ.ดร.ฤดี นิยมรัตน์



<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ อุตสาหกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558</p>	<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ อุตสาหกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563</p>	<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564 แขนงวิชาการจัดการวิศวกรรม อุตสาหกรรม</p>	<p>หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ วิศวกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565</p>
<p>IMM3801 การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในงาน อุตสาหกรรม 3(3-0-6)</p>	<p>IMM3803 การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในงาน อุตสาหกรรม 3(3-0-6)</p>	<p>IND1114 การจัดการทรัพยากร มนุษย์ทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม 3(3-0-6)</p>	<p>BEM3201 การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรทาง วิศวกรรม 3(2-2-5)</p>
<p>แนวคิดและทฤษฎีในการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ ขั้นตอนในการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ การ วิเคราะห์งาน การวางแผน กำลังคนให้สอดคล้องกับการ ผลิต การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมและการ พัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ การโยกย้าย การแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ในงานอุตสาหกรรม</p>	<p>แนวคิดและทฤษฎีในการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ ขั้นตอนในการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ การ วิเคราะห์งาน การวางแผน กำลังคน ให้สอดคล้องกับการ ผลิต การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมและการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ การโยกย้าย การแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ปัญหาการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในงาน อุตสาหกรรม</p>	<p>แนวคิดทางการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในบริบทของ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม การ วางแผนกำลังคน การวิเคราะห์ งาน กระบวนการดำเนินงานที่ สำคัญทางการจัดการทรัพยากร มนุษย์ สหภาพแรงงานสัมพันธ์ กรณีศึกษาการจัดการทรัพยากร มนุษย์ในองค์กรทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</p>	<p>แนวคิดทางการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในบริบทของ การจัดการวิศวกรรม การ วางแผนกำลังคน การวิเคราะห์ งาน กระบวนการดำเนินงานที่ สำคัญทางการจัดการทรัพยากร มนุษย์ สหภาพแรงงานสัมพันธ์ กรณีศึกษาการจัดการทรัพยากร มนุษย์ในองค์กรทางวิศวกรรม</p>



1

ความหมาย ความสำคัญ วิวัฒนาการ

2

การออกแบบและการวิเคราะห์งาน

3

การวางแผนบุคลากร

4

การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

5

การบรรจุและการพัฒนาบุคลากร

6

ค่าตอบแทน

7

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

8

สภาพแรงงานสัมพันธ์

บทที่ 1

บทนำ

1. ความหมายและความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์
2. วิวัฒนาการของการจัดการทรัพยากรมนุษย์
3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการทรัพยากรมนุษย์



บทที่ 2

การออกแบบงานและการวิเคราะห์งาน

1. การออกแบบงาน
2. การวิเคราะห์งาน
3. ไบพรรณนาลักษณะงาน
4. มาตรฐานการปฏิบัติงาน



บทที่ 3

การวางแผนทรัพยากรมนุษย์

1. ความหมายและทิศทางของการวางแผน HR
2. ส่วนประกอบและกระบวนการของการวางแผน HR
3. การประเมินค่า HR
4. การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์
5. ความสัมพันธ์ระหว่างกระบวนการวางแผน HR และการสรรหา



การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

1. การสรรหาบุคลากร
2. การคัดเลือกบุคลากร
3. เครื่องมือเพื่อการคัดเลือกบุคลากร



บทที่ 5

การบรรจุและการพัฒนาบุคลากร

1. การปฐมนิเทศ
2. การทดลองงาน
3. การบรรจุ การเลื่อนชั้น และการโยกย้าย
4. การพัฒนาและการฝึกอบรม

HRM

ผศ.ดร. ฤดี นิยมรัตน์



HUMAN RESOURCES

Human Resource Management

รศ.ดร.ฤดี นิยมรัตน์



บทที่ 6 การบริหารค่าตอบแทน

1. ความหมายของค่าตอบแทน
2. องค์ประกอบของค่าตอบแทน
3. หลักพื้นฐานในการกำหนดค่าตอบแทน
4. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อค่าตอบแทน
5. การปรับค่าจ้างเงินเดือน

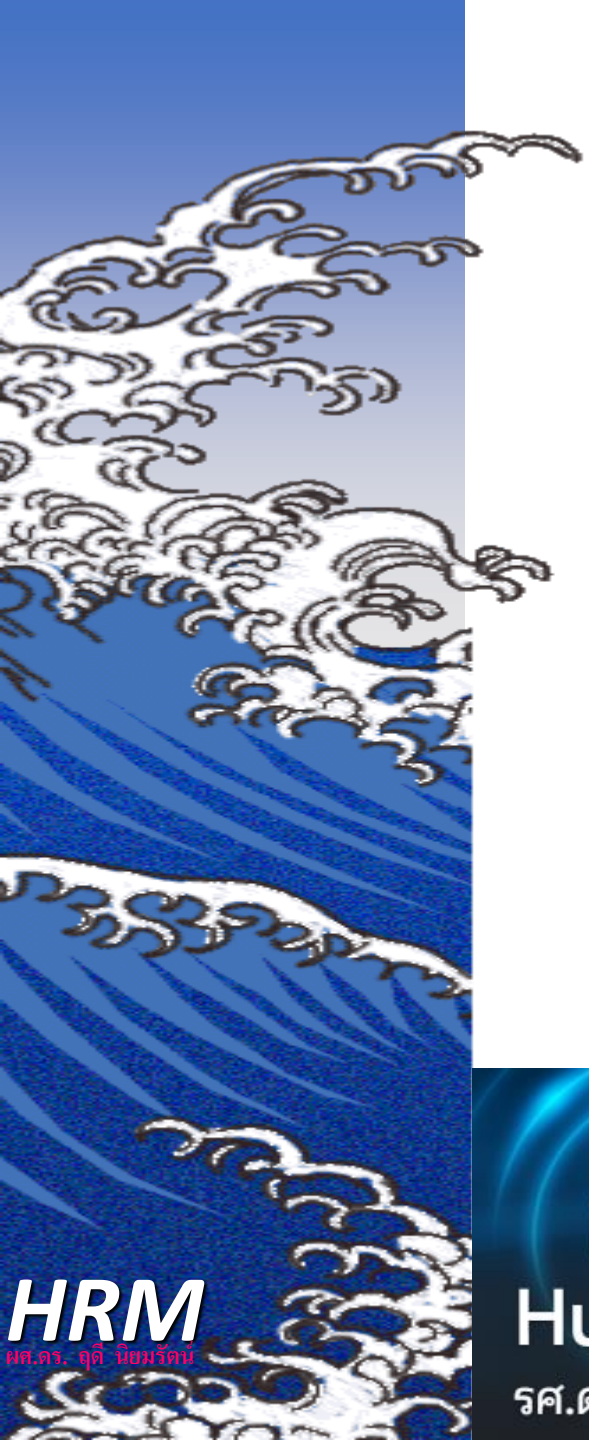


บทที่ 7

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ความหมาย ความเป็นมา วัตถุประสงค์และความสำคัญ
2. ระเบียบปฏิบัติงานบุคคลว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. วิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. หลักการและประสิทธิภาพของการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการนำผลการประเมินไปใช้
5. การลดตำแหน่งและการเลิกจ้าง





บทที่ 8

สหภาพแรงงานสัมพันธ์

HRM
ผศ.ดร. ฤดี นิยมรัตน์



HUMAN RESOURCES

Human Resource Management

รศ.ดร.ฤดี นิยมรัตน์

