

7.การพัฒนาธรรมาภิบาลในประเทศไทย

5. สรุปการใช้หลักธรรมาภิบาล
เป็นผลทำให้องค์กร

4.แนวทางการบริหาร
องค์กรโดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล

แนวคิดและหลักการ
เกี่ยวกับธรรมาภิบาล

3.คุณลักษณะของ
ธรรมาภิบาล

1.ความหมาย
ของธรรมาภิบาล

2.ตัวชี้วัดระดับของ
ธรรมาภิบาล

ความหมายของธรรมาภิบาล (Good Governance)

- ประเทศไทย: เรียกว่า ธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ธรรมรัฐ
- สหประชาชาติ**: หลักที่สำคัญของวิธีการปกครอง วิธีที่จะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม หลักของนิติธรรม ความโปร่งใส ความสามารถในการตอบสนองความต้องการของประชาชน การบริหารบนพื้นฐานที่ฉันทามติ ความเป็นธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ การที่จะยอมรับผิดชอบต่อสังคม
- ประเวศน์ วะสี**: เป็นเรื่องความโปร่งใส ความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- วรเดช จันทรศร**: เป็นรูปแบบของการบริหารภาครัฐแนวใหม่ที่ทำให้ความสำคัญเท่าเทียมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนสังคม เพื่อประโยชน์สุข สติ และเสรีภาพของประชาชน

ตัวชี้วัดระดับของธรรมาภิบาล

-ตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) 6 องค์ประกอบ

1.หลักนิติธรรม

- 1.1ระดับความเป็นธรรมของกฎหมายคุ้มครองคนดี ลงโทษคนไม่ดี
- 1.2ระดับความสม่ำเสมอในการปฏิรูปกฎหมายให้สอดคล้องสภาพทั่วไป
- 1.3ระดับความรวดเร็วของการดำเนินการ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 1.4ระดับความตระหนักของประชาชนถึงสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ของตนเอง

2.หลักความโปร่งใส

- 2.1ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการของรัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐ
- 2.2จำนวนเรื่องที่เจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหา ร้องเรียน ถูกสอบสวน
- 2.3ระดับความชัดเจนเกณฑ์ในการใช้ดุลพินิจของส่วนราชการ
- 2.4ส่วนราชการมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม เปิดเผยต่อ

สาธารณะอย่างสม่ำเสมอ

3.หลักความรับผิดชอบ

- 3.1ระดับของการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ของงานที่ปฏิบัติ
- 3.2ระดับการยอมรับและความพอใจของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง
- 3.3คุณภาพของงาน ทั้งในด้านปริมาณ ความถูกต้อง ความครบถ้วน
- 3.4จำนวนความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- 3.5จำนวนการร้องเรียนหรือการกล่าวหาที่ได้รับ
- 3.6ความรวดเร็วในการยอมรับข้อผิดพลาด
- 3.7ความสามารถในการแก้ไขปัญหาหรือเยียวยาให้กับผู้ที่ได้รับความ

เดือดร้อนจากการกระทำของรัฐ

4.หลักความคุ้มค่า

- 4.1 ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงานที่เกิดขึ้นทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ
- 4.2 วัดจากคุณภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 4.3 สมรรถนะของโครงการต่างๆ
- 4.4 ระดับความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

5.หลักการมีส่วนร่วม

- 5.1 จำนวนผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น หรือจำนวนข้อเสนอแนะ
ข้อคิดเห็นของประชาชน
- 5.2 คุณภาพของการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน
- 5.3 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้ได้รับผลกระทบ

6.หลักคุณธรรม

6.1จำนวนเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ที่เกิดขึ้นภายใน และภายนอกลด
น้อยลง

6.2ระดับความมีระเบียบวินัยที่ทำให้ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข
สังคมมีเสถียรภาพ

6.3ระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมที่ดีขึ้น

6.4ประสิทธิผลของการบริหารจัดการ และการใช้ทรัพยากรในชาติให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด

คุณลักษณะของธรรมาภิบาล

-คุณลักษณะของธรรมาภิบาล : มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1.การมีส่วนร่วมของประชาชน

2.การมีสุจริตและโปร่งใส : บริหารราชการ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

3.การมีพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม : มีความรับผิดชอบต่อในภาระหน้าที่

4.การมีกลไกการเมืองที่ชอบธรรม : รัฐบาล ผู้บริหารประเทศมีความชอบธรรมเป็นที่ยอมรับของคนในสังคมโดยรวม

5.การมีกฎเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน

6.การมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8.หลักนิติธรรม : ใช้กฎหมาย ระเบียบ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

9.หลักความเสมอภาค : ได้รับการปฏิบัติ บริการอย่างเท่าเทียมกัน

10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ : หาข้อตกลงทั่วไปโดยฉันทามติ

แนวทางการบริหารองค์การโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- 1.การนำหลักนิติธรรมมาใช้ในการบริหารงาน
- 2.การนำหลักความโปร่งใสมาใช้ในการบริหารงาน
- 3.การนำหลักความรับผิดชอบมาใช้ในการบริหารงาน
- 4.การนำหลักความคุ้มค่ามาใช้ในการบริหารงาน
- 5.การนำหลักการมีส่วนร่วมมาใช้ในการบริหารงาน
- 6.การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

สรุป การใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นผลทำให้องค์การ

1. องค์การสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารได้
2. เป็นกลไกควบคุมและตรวจสอบ โดยประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม
3. ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์การ
4. เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน และการทำงานในองค์การ

การพัฒนาธรรมาภิบาลในประเทศไทย

1. ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ โดยรับฟังเสียงของประชาชน
2. สร้างความมีเสถียรภาพทางการเมืองทุกภาคส่วนต้องช่วยกัน
3. เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานของภาครัฐ สะท้อนจากคุณภาพการให้บริการและคุณภาพของพนักงาน
4. ปรับปรุงคุณภาพด้านกฎหมายและระเบียบ เพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาภาคเอกชน
5. พัฒนาการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักของนิติธรรม